



แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)



OIT

การสร้างวัฒนธรรม
NO Gift Policy

โรงเรียนวันครู 2504
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครนายก
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ



การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

โรงเรียนวันครู 2504



NO Gift Policy

งดรับ งดให้ของขวัญ

งด การให้ **ไม่รับ** ของขวัญ

ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกช่วงเทศกาล เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใส

เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใส
นิตยสารหรือกระดาษที่ออกโดยหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครนายก
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

โรงเรียนวันครู 2504 เสริมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2567 โดยมีผู้บริหารสูงสุดคือ ผู้อำนวยการโรงเรียนวันครู 2504 ที่ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ต่อครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy “งดรับ งดให้ของขวัญ” มีรายละเอียดการดำเนินงาน ในแต่ละกิจกรรม พร้อมภาพประกอบ ดังนี้

1. กิจกรรมลงนามประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ผู้อำนวยการโรงเรียนวันครู 2504 เป็นผู้ประกาศและลงนาม



ประกาศโรงเรียนวันครู ๒๕๐๔
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ในการบริหารโรงเรียนวันครู ๒๕๐๔

โรงเรียนวันครู ๒๕๐๔ ผู้เน้นย้ำการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้ทราบถึงคุณูปการของครูและผู้บริหารในการพัฒนาและยกระดับคุณภาพ โดยโรงเรียนวันครู ๒๕๐๔ เป็นองค์กรที่โปร่งใส มีคุณธรรมและซื่อสัตย์สุจริต โรงเรียนวันครู ๒๕๐๔ จึงขอประกาศเจตนารมณ์ในการบริหารงานโดยยึดถือคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต และมีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์สุจริต และซื่อสัตย์สุจริต เป็นสำคัญ และปฏิบัติตามนโยบาย ดังนี้

1. ความโปร่งใส คือ เปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานของโรงเรียน รวมถึงข้อมูลการรับเงินบริจาค เป็นโอกาสให้ประชาชนที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และแจ้งผลการบริหารการดำเนินงานต่อผู้เกี่ยวข้อง
2. ความซื่อสัตย์สุจริต คือ ทุ่มเทตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มที่และซื่อสัตย์สุจริต ให้ความสำคัญและปฏิบัติตามหน้าที่ความรับผิดชอบและปฏิบัติตามหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต และพร้อมที่จะดูแลโรงเรียนวันครู ๒๕๐๔
3. ความซื่อสัตย์สุจริต คือ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น
4. ความซื่อสัตย์สุจริต คือ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น
5. ความซื่อสัตย์สุจริต คือ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
ที่โรงเรียนวันครู ๒๕๐๔

(นายวัชรินทร์ วัฒนา)
ผู้อำนวยการโรงเรียนวันครู ๒๕๐๔
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนวันครู ๒๕๐๔



Announcement of Wankru 2504 School
Declaration of good faith in the administration of Wankru 2504 School.

Wankru 2504 School focuses on corporate governance. The emphasis is on prevention and suppression of corruption and misconduct. To build trust and confidence in Society, Wankru 2504 School is a good governance organization. As the Wankru 2504 School. We would like to announce our intention to manage the work with honesty, transparency. Can check be responsible All personnel are expected to perform their mission with honesty, integrity and corruption-freeness under the following policies.

1. Transparency is the disclosure of information about the mission of the agency. Include purchase information. The opportunity for people or stakeholders to participate in the inspection, and a clear complaint management system.
2. Responsibility is to be fully committed to working under the laws and regulations. Responsible for decision making and administration. And ready to be checked for the people to believe in Wankru 2504 School.
3. Freedom from corruption is the duty of honesty. Do not use the position Benefit yourself or take bribes.
4. The moral of the organization is not to accept all types of corruption. And do not ignore the action to prevent corruption in the agency.
5. The ethics of working in the organization is to set clear performance standards. To be fair in the work. To be fair and transparent in the management of personnel. Budget management and assignment the announcement was made to know and be treated by the general.

Announced on 1 October 2023

(Mr.Nirut Nakpetch)
Acting School Director



ประกาศโรงเรียนวันครู ๒๕๐๔
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ได้มีมติเห็นชอบร่างกฎกระทรวงกำหนดการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและบุคลากรของรัฐ (ฉบับปรับปรุง) โดยที่คณะรัฐมนตรีเห็นชอบ เห็นว่าเป็นการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของโรงเรียนวันครู ๒๕๐๔ โรงเรียนวันครู ๒๕๐๔ จึงขอประกาศเจตนารมณ์ในการบริหารงานโดยยึดถือคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต และปฏิบัติตามนโยบาย ดังนี้

1. ความโปร่งใส คือ เปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานของโรงเรียน รวมถึงข้อมูลการรับเงินบริจาค เป็นโอกาสให้ประชาชนที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และแจ้งผลการบริหารการดำเนินงานต่อผู้เกี่ยวข้อง
2. ความซื่อสัตย์สุจริต คือ ทุ่มเทตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มที่และซื่อสัตย์สุจริต ให้ความสำคัญและปฏิบัติตามหน้าที่ความรับผิดชอบและปฏิบัติตามหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต และพร้อมที่จะดูแลโรงเรียนวันครู ๒๕๐๔
3. ความซื่อสัตย์สุจริต คือ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น
4. ความซื่อสัตย์สุจริต คือ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น
5. ความซื่อสัตย์สุจริต คือ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายวัชรินทร์ วัฒนา)
ผู้อำนวยการโรงเรียนวันครู ๒๕๐๔
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนวันครู ๒๕๐๔



Announcement of Wankru 2504 School
Subject: No Gift Policy in performing duties. (No Gift Policy)

According to the country's reform plan for the prevention and suppression of corruption and misconduct was approved by the Council of Ministers on December 8, 2020 (Revised Edition) by stating that there will be an operation of the significant reform initiatives (Big Rock) Reform: Activity 4(Make Thailand's bureaucracy transparent and unprofitable: The fat goal, item 1.1, requires all government agencies to declare that they will not accept or give any kind of gifts in exchange for performing their duties (No Gift Policy).

To improve the culture and values of honesty and integrity in the workplace, without conflicts of interest in performing duties, and to prevent corruption. As a result, Wankru 2504 School has established the following policy of No Gift Policy as follows:

1. All administrators, teachers and educational personnel under Wankru 2504 School are prohibited from accepting any kind of gifts from outsiders who contact Wankru 2504 School.
2. All administrators, teachers and educational personnel under Wankru 2504 School are prohibited from giving any kind of gifts to outsiders who contact Wankru 2504 School.
3. All administrators, teachers and educational personnel under Wankru 2504 School must not ask for gifts or illegal benefits.
4. Instead of giving gifts, express your congratulations, good wishes, welcome, or condolences on various occasions by signing greeting cards, greeting books, condolence cards, or using social media.
5. It is the responsibility of all administrators and educational personnel under Wankru 2504 School to thoroughly inform outsiders of such policies. All administrators and educational personnel under Wankru 2504 School are hereby informed to strictly adhere to the policy.

Announced on 1 October 2023

(Mr.Nirut Nakpetch)
Acting School Director

2. กิจกรรมการจัดทำประชาสัมพันธ์ผ่านเพจ Facebook ของโรงเรียนวันครู 2504 เพื่อประชาสัมพันธ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อเป็นสื่อเชิงสัญลักษณ์ให้เห็นว่าโรงเรียนวันครู 2504 เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในขณะที่/ ก่อน/ หลัง ปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต



โรงเรียนวันครู ๒๕๐๔ นครนายก
11 ต.ค. 2566

โรงเรียนวันครู 2504 ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

👍 คุณ และคนอื่นๆ อีก 16 คน

👍 ถูกใจ

💬 แสดงความคิดเห็น

🗨️ ส่ง

➔ แชร์

ผลการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

No Gift Policy

โรงเรียนวันครู 2504 เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy “งดรับ งดให้ของขวัญ” โดยมีผู้บริหารสูงสุด ผู้อำนวยการโรงเรียนวันครู 2504 ให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติในการทำงานของครูและบุคลากรในโรงเรียนวันครู 2504 ให้เป็น “โรงเรียนสุจริต” ที่เป็นระบบและมีความยั่งยืน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy “งดรับ งดให้ของขวัญ” ที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างชัดเจน เช่น

1. กิจกรรมการจัดทำประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อเป็นสื่อเชิงสัญลักษณ์ให้เห็นว่า โรงเรียนวันครู 2504 เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในขณะ/ ก่อน/ หลัง ปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต
2. บุคลากรทุกคนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและโรงเรียนทุกโรงเรียน รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ตามประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
3. จัดทำประชาสัมพันธ์ผ่านเพจ Facebook ของโรงเรียนวันครู 2504 นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ผลการดำเนินการและประโยชน์ที่ได้รับ

1. ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทุกคน มีความรู้ ความเข้าใจและร่วมกันขับเคลื่อนและปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ของโรงเรียนวันครู 2504 อย่างเคร่งครัด
2. โรงเรียนวันครู 2504 เกิดวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy และการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบจากการปฏิบัติกิจกรรมต่างๆร่วมกัน
3. โรงเรียนวันครู 2504 เป็นแบบอย่าง และเป็นสถานที่ ศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อน นโยบาย No Gift Policy
4. การขับเคลื่อนโครงการโรงเรียนสุจริตง่ายขึ้น เพราะเห็นผลงานเชิงประจักษ์ ในการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy
5. โรงเรียนโรงเรียนวันครู 2504 มีความตระหนักและความให้ความสำคัญกับนโยบาย No Gift Policy โดยนำไปปฏิบัติต่อหน่วยงานต่างๆที่เกี่ยวข้อง ในเรื่อง “งดรับ งดให้ของขวัญ”

ปัจจัยความสำเร็จ

1. ผู้นำองค์กรที่ดี หมายถึง ผู้อำนวยการโรงเรียนวันครู 2504 ให้ความสำคัญกับนโยบายและเป็นหลักในการขับเคลื่อนกิจกรรมต่างๆของนโยบาย No Gift Policy “งดรับ งดให้ของขวัญ”
2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนในโรงเรียนร่วมมือกันอย่างยอดเยี่ยม หมายถึง ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนในโรงเรียนวันครู 2504 ให้ความร่วมมือในกิจกรรม วัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ที่จัดขึ้นและการน่านโยบายสู่การปฏิบัติจริงในการทำงาน

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

1. มีภารกิจงานอื่นแทรก ทำให้มีการดำเนินกิจกรรมวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ไม่เป็นไปตามปฏิทินที่กำหนด
2. ระยะเวลาของการจัดกิจกรรมมีน้อย ไม่สัมพันธ์กับกิจกรรมที่กำหนดในปฏิทินทำให้ต้องมี การจัดกิจกรรมที่บูรณาการร่วมกัน

ข้อค้นพบ

1. ผู้อำนวยการโรงเรียนเป็นผู้มีบทบาทและมีความสำคัญที่สุด ในการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy
2. ทีมองค์กร ประกอบด้วยครูและบุคลากรทางการศึกษามีบทบาทในการขับเคลื่อนกิจกรรมทุกกิจกรรม วางแผน วิเคราะห์ สังเคราะห์ ข้อมูล/เสนอกิจกรรม เพื่อเป็นร่างในการดำเนินการ และเปิดโอกาสให้มีการมีส่วนร่วมเต็มเต็ม กิจกรรมและข้อมูลต่าง ๆ
3. ทีมขับเคลื่อนมีบทบาทในการให้ความร่วมมือ เปิดใจรับฟัง พร้อมปฏิบัติตาม และเต็มเต็มกิจกรรม วัฒนธรรมองค์กรให้ประสบความสำเร็จ ข้อมูลดังกล่าวข้างต้นจะใช้เป็นฐานในการขับเคลื่อนและพัฒนาโรงเรียนเป็น “โรงเรียนสุจริต” ที่มีความยั่งยืนต่อไป



