



แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)



035

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริม
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

โรงเรียนวันครู 2504
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครนายก
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมาย ได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง และนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสมเพื่อ แสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานของภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตรวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐาน การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

โรงเรียนวันครู 2504 หวังเป็นอย่างยิ่งว่าผลการประเมินครั้งนี้จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาลและประการสำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ

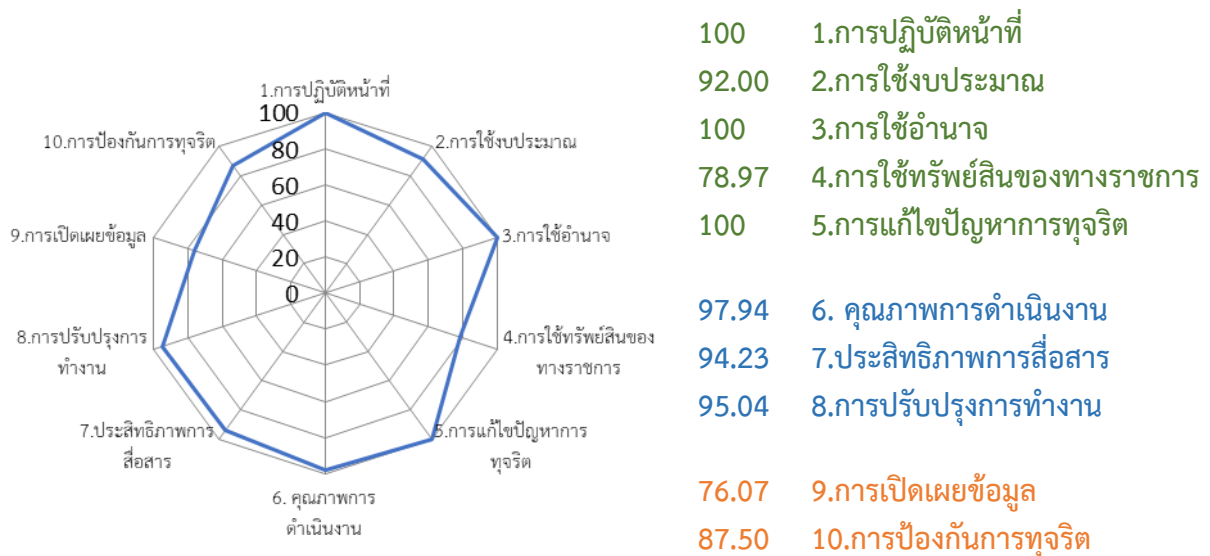
โรงเรียนวันครู 2504

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการและกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
โรงเรียนวันครู 2504

โรงเรียนวันครู 2504 ได้ดำเนินการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ซึ่งประกอบไปด้วย 10 ตัวชี้วัด เพื่อวิเคราะห์ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องที่ต้องแก้ไขโดยด่วน และประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นในแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

โรงเรียนวันครู 2504
คะแนนที่ได้ 89.69 ระดับ A

คะแนนตามดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI)



ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	คะแนน 78.97
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	คะแนน 76.07

ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้นและเกิดความยั่งยืน

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	คะแนน 100
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	คะแนน 92.00
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	คะแนน 100
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	คะแนน 100
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	คะแนน 97.94
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	คะแนน 94.23
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน	คะแนน 95.04
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	คะแนน 87.50

โรงเรียนวันครู 2504 ได้กำหนดจุดแข็งที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้นและเกิดความยั่งยืน ไว้ที่ร้อยละ 85 ขึ้นไป จุดอ่อนที่ต้องแก้ไขข้อบกพร่อง โดยเร่งด่วน ได้แก่ตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ 85 โดยโรงเรียนได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในโรงเรียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส โดยมีผลการดำเนินการ ดังนี้

1. การปฏิบัติหน้าที่ ดำเนินการกำหนดมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในโรงเรียน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังนี้

มาตรการ/วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินงาน
1) สร้างวัฒนธรรมการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม เท่าเทียมไม่เรียกรับผลประโยชน์ และให้บริการอย่างมีคุณภาพ 2) มีการติดตามวัดผลสถิติการให้บริการทุกไตรมาส 3) มีการติดตามรายงานการเรียกได้รับผลประโยชน์ ที่มาจากการปฏิบัติหน้าที่ และมีการดำเนินการตอบสนองอย่างเหมาะสม	บุคลากรโรงเรียน วันครู 2504 ทุกคน	ดำเนินการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน โดยเพิ่ม ข้อมูลในส่วนของ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน ระยะเวลาการปฏิบัติงาน และผลลัพธ์ที่ได้ในแต่ละขั้นตอน	1) มีคู่มือการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐาน 2) มีขั้นตอนการจัดลำดับความสำคัญของงาน ช่วยให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีขั้นตอน และตามลำดับ

ส่งผลให้ ผลการประเมินด้านการปฏิบัติหน้าที่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีคะแนนอยู่ในระดับ 98.63 โดยจะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นและเกิดความยั่งยืนต่อไป

2. การใช้งบประมาณ ดำเนินการกำหนดมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในโรงเรียน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังนี้

มาตรการ/วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินงาน
1) มีการจัดทำแผนงบประมาณที่สอดคล้องกับ เป้าหมายที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากำหนด และพันธกิจของโรงเรียน 2) มีการเผยแพร่แผนงบประมาณผ่านทาง เว็บไซต์ของโรงเรียน 3) มีการดำเนินงานตามแผนงบประมาณ ควบคุม ติดตามและรายงานทุกไตรมาส 4) มีช่องทางรายงานและติดตามการรายงานแจ้ง การใช้งบประมาณไม่ถูกต้องตามกฎหมายระเบียบ หรือ มีการทุจริตในการใช้จ่ายงบประมาณ	ฝ่ายบริหาร งบประมาณและ บุคลากรโรงเรียน วันครู 2504 ทุกคน	มีการจัดทำแผนงบประมาณประจำปีโดยมีการประชุมหารือร่วมกัน และเสนอขออนุมัติ ตามขั้นตอนของโรงเรียน และมีการเวียนแจ้ง ผ่านทางอีเมล และเว็บไซต์ของโรงเรียน เพื่อให้บุคลากรรับทราบ รวมทั้งมีการ เผยแพร่รายงานการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำเดือนให้แต่ละงานรับทราบผ่านทาง ระบบอีเมล	1) บุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดทำงบประมาณ 2) งบประมาณมีการตรวจสอบ ตรวจสอบ ตามลำดับขั้นตอน ทำให้มั่นใจว่าถูกต้อง ตามระเบียบ 3) บุคลากรรับทราบการใช้จ่ายงบประมาณ ของโรงเรียน

ส่งผลให้ ผลการประเมินด้านการใช้งบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีคะแนนอยู่ในระดับ 95.17 โดยจะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นและเกิดความยั่งยืนต่อไป

3. การใช้อำนาจ ดำเนินการกำหนดมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในโรงเรียน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังนี้

มาตรการ/วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินงาน
มอบนโยบายให้หัวหน้างานทำการประเมินบุคลากรภายในงานอย่างเป็นธรรม โดยใช้เกณฑ์การประเมินตามที่สำนักงานเขตพื้นที่กำหนด และเพิ่มการประเมินโดยดูจากความสามารถ และผลลัพธ์ที่ได้จากการปฏิบัติงาน (Pay for Performance)	ผู้อำนวยการ โรงเรียน กลุ่มบริหารงานบุคคล	มีการจัดกิจกรรมเพื่อให้แต่ละงานชี้แจงแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี และมีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีตามเกณฑ์การประเมินของสำนักงานเขตพื้นที่และรายงานผลการประเมินตามระบบชั้นตอนที่สำนักงานเขตพื้นที่กำหนด	บุคลากรรับทราบเกณฑ์การประเมิน และมีการปฏิบัติงานสอดคล้องตามเกณฑ์

ส่งผลให้ ผลการประเมินด้านการใช้อำนาจ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีคะแนนอยู่ในระดับ 97.94 โดยจะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นและเกิดความยั่งยืนต่อไป

4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ดำเนินการกำหนดมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในโรงเรียน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังนี้

มาตรการ/วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินงาน
1) มีขั้นตอนกระบวนการในการนำทรัพย์สินของโรงเรียนไปใช้งานนอกสถานที่ 2) ควบคุมการนำทรัพย์สินไปใช้งานนอกสถานที่ตามกระบวนการที่กำหนด 3) ผู้รับผิดชอบด้านทรัพย์สินมีการติดตามและรายงานผลการนำทรัพย์สินไปใช้งานตามกระบวนการที่กำหนด	กลุ่มบริหารทั่วไป	งานธุรการได้ทำการเผยแพร่ขั้นตอนวิธีการและแบบฟอร์มในการนำทรัพย์สินของโรงเรียนไปใช้งานผ่านทางระบบออนไลน์	บุคลากรมีการดำเนินงานตามขั้นตอนดังกล่าวด้วยดี ทำให้ไม่มีการนำทรัพย์สินไปใช้โดยไม่ได้รับอนุญาต หรือมีการนำไปใช้งานนอกเหนือจากภารกิจของโรงเรียน

ส่งผลให้ ผลการประเมินด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีคะแนนอยู่ในระดับ 93.10 โดยจะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นและเกิดความยั่งยืนต่อไป

5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ดำเนินการกำหนดมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในโรงเรียน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังนี้

มาตรการ/วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินงาน
1) สร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อปลูกฝังการในการไม่รับของ หรือ No Gift Policy 2) จัดทำระบบและกระบวนการรับเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองต่อเรื่องร้องเรียนที่เป็นเรื่องทุจริต 3) มีการติดตามและรายงานผลด้านการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริตตามกระบวนการของ ปปช. และที่โรงเรียนกำหนด	งานธุรการและประชาสัมพันธ์	งานธุรการได้จัดทำโครงการ ITA เพื่อเผยแพร่ No Gift Policy ของโรงเรียนและมีการรายงานผลการดำเนินงานด้านการต่อต้านทุจริต รวมทั้งกระบวนการเรื่องร้องเรียนต่างๆ เพื่อให้บุคลากรของโรงเรียนรับทราบ	บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญในการดำเนินงานตามนโยบาย No Gift Policy และสามารถปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง

ส่งผลให้ ผลการประเมินด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีคะแนนอยู่ในระดับ 97.25 โดยจะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นและเกิดความยั่งยืนต่อไป

6. คุณภาพการดำเนินงาน ดำเนินการกำหนดมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในโรงเรียน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังนี้

มาตรการ/วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินงาน
1) มีการประเมินความพึงพอใจ และรับข้อเสนอแนะจากผู้รับบริการเพื่อนำมาปรับปรุงคุณภาพในการให้บริการของโรงเรียน 2) นำผลการประเมินที่ได้มาวิเคราะห์เพื่อปรับปรุงคุณภาพในการให้บริการ	บุคลากรโรงเรียน วันครู 2504 ทุกคน	โรงเรียนได้ดำเนินการจัดการประเมินโดยผู้รับบริการประจำปีงบประมาณ 2566 โดยมีผลในรอบ 12 เดือนอยู่ในระดับดีมาก และมีการนำข้อเสนอแนะมาจัดทำแผนการปรับปรุงในปีงบประมาณ 2567	จากผลการประเมินพบว่าผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการให้บริการของเจ้าหน้าที่เพิ่มมากขึ้น

ส่งผลให้ ผลการประเมินด้านการคุณภาพการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีคะแนนอยู่ในระดับ 93.77 โดยจะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นและเกิดความยั่งยืนต่อไป

7. ประสิทธิภาพในการสื่อสาร ดำเนินการกำหนดมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในโรงเรียน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังนี้

มาตรการ/วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินงาน
1) สร้างช่องทางในการสื่อสารภายในโรงเรียน และระหว่างภายนอกโรงเรียน โดยใช้ ระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ มาเป็นเครื่องมือหลักในการสื่อสาร 2) เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ประชาสัมพันธ์ บน facebook,เว็บไซต์ของโรงเรียน อย่างต่อเนื่อง	งานประชาสัมพันธ์ โรงเรียนวันครู 2504	งานพัฒนาระบบสารสนเทศได้ดำเนินการ ปรับปรุงเว็บไซต์ของโรงเรียน ให้เผยแพร่ ข้อมูลสารสนเทศ ข่าวประชาสัมพันธ์ กิจกรรมต่างๆ ของโรงเรียน และงาน ฝึกอบรมสารสนเทศได้มีการเผยแพร่ หลักสูตรการฝึกอบรม และผลการจัด กิจกรรมฝึกอบรมต่างๆ เป็นประจำทุกเดือน	1) ผู้รับบริการรับทราบข้อมูลข่าวสารที่ทันสมัย ของโรงเรียน 2) เว็บไซต์ของโรงเรียน มีข้อมูลที่ตอบสนอง ต่อผู้มาใช้บริการอย่างแท้จริง

ส่งผลให้ ผลการประเมินด้านการประสิทธิภาพการสื่อสาร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีคะแนนอยู่ในระดับ 90.07 โดยจะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นและเกิดความยั่งยืนต่อไป

8. การปรับปรุงระบบการทำงาน ดำเนินการกำหนดมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในโรงเรียน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังนี้

มาตรการ/วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินงาน
1) สร้างช่องทางการรับฟังความต้องการ ข้อเสนอแนะ ข้อติจากผู้รับบริการ (Voice of customer) ผ่านช่องทางต่างๆ 2) นำข้อมูลที่ได้มาใช้ในการปรับปรุง กระบวนการบริหารงานและการปฏิบัติงาน 3) มีการประเมินความพึงพอใจจาก ผู้รับบริการ	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	1) งานพัฒนาระบบสารสนเทศได้ดำเนินการ จัดทำระบบประเมินออนไลน์ เพื่อใช้ในการ ประเมินความพึงพอใจ และรับ Feedback จากผู้รับบริการ และมีการนำข้อมูลดังกล่าว มาใช้ในการปรับปรุงกระบวนการ 2) โรงเรียนมีการมอบหมายบุคลากรในการ รับฟัง และตอบปัญหาผ่านระบบออนไลน์	มีช่องทางออนไลน์ที่ผู้รับบริการสามารถให้ ข้อมูล ข้อเสนอแนะ แจ้งปัญหาต่างๆ ได้โดยไม่ จำกัดเวลา และสถานที่

ส่งผลให้ ผลการประเมินด้านการปรับปรุงการทำงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีคะแนนอยู่ในระดับ 91.87 โดยจะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นและเกิดความยั่งยืนต่อไป

9. การเปิดเผยข้อมูล ดำเนินการกำหนดมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในโรงเรียน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังนี้

มาตรการ/วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินงาน
1) จัดทำข้อมูลสารสนเทศ และเผยแพร่ข้อมูลให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบของ OIT บนเว็บไซต์ของโรงเรียน 2) ปรับปรุงระบบการให้บริการผ่าน E-Service ให้ครบถ้วน 3) จัดเก็บสถิติและ Feedback จากผู้ให้บริการ E-Service เพื่อนำมาปรับปรุงระบบ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	1) มีการปรับปรุงเว็บไซต์ของโรงเรียน ให้มีข้อมูลที่ทันสมัย และเมื่อเนื้อหาครบถ้วน ทั้งต่อผู้รับบริการ และตามเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะของ ITA 2) มีการจัดทำ Dashboard เพื่อเผยแพร่ข้อมูลสถิติการใช้งาน E-Service และบริการต่างๆ ของโรงเรียน 3) มีการเพิ่มช่องทางการให้บริการผ่านระบบ E-Service เพิ่มเติม	ผู้รับบริการมีช่องทางในการใช้บริการผ่าน E-Service ทำให้สามารถใช้บริการได้ทุกที่ทุกเวลาทำให้ได้รับบริการที่มีคุณภาพมากขึ้น

ส่งผลให้ ผลการประเมินด้านการเปิดเผยข้อมูล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีคะแนนอยู่ในระดับ 92.50 โดยจะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นและเกิดความยั่งยืนต่อไป

10. การป้องกันการทุจริต ดำเนินการกำหนดมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในโรงเรียน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังนี้

มาตรการ/วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินงาน
ชี้แจงข้อมูลด้านการป้องกันการทุจริต ตามเกณฑ์การประเมิน ITA และ เตรียมความพร้อมให้กับบุคลากรภายในเพื่อรองรับการประเมิน ITA ด้วยการณรงศ์ให้เข้ารับการประเมิน IIT	บุคลากรทุกคน โรงเรียนวันครู 2504	1) เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบมีการจัดกิจกรรม เพื่อให้ความรู้ด้าน ITA แก่บุคลากรของโรงเรียน 2) มีการณรงศ์และให้มีส่วนร่วมพร้อมกันทั้งโรงเรียน ในการประเมิน IIT	มีการประเมิน IIT ครบถ้วน ตามเกณฑ์ และได้ครบถ้วนก่อนกำหนดการปิดการประเมิน อันเนื่องมาจากการจัดกิจกรรมให้มีการร่วมประเมินอย่างพร้อมเพรียงกัน

ส่งผลให้ ผลการประเมินด้านการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีคะแนนอยู่ในระดับ 90.00 โดยจะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นและเกิดความยั่งยืนต่อไป