



คำสั่งโรงเรียนน้ำคำวิทยา

ที่ ๑๔๗/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมบุคลากรในโรงเรียนน้ำคำวิทยา

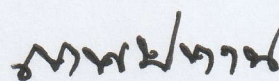
ด้วยโรงเรียนน้ำคำวิทยา ได้ดำเนินการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมบุคลากรในโรงเรียนน้ำคำวิทยา เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการทำงานและสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนน้ำคำวิทยาออนไลน์ (ITA) โรงเรียนน้ำคำวิทยาจึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมบุคลากรในโรงเรียนน้ำคำวิทยา มีหน้าที่เสริมสร้าง ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนา ให้คำแนะนำ ปรีกษา ตอบคำถาม สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑. นายเทพพาน สีแก้ว	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
๒. นางสาววลัยลักษณ์ หาญสิงห์	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	รองประธานกรรมการ
๓. นายกัมปนาท คันคร	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔. นายชาตรี ทันทา	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕. นางสาวสุนีย์ เป็งทอง	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๖. นางสาวลภัสสรดา จิตภักดี	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๗. นางสาวนัฐกานต์ ขอเจริญ	ครูชำนาญการ	กรรมการ
๘. นายธวัชชัย แก่นจักร์	ครูชำนาญการ	กรรมการ
๙. นางสาวจันทิมา ศรีด้วง	ครู	กรรมการ
๑๐. นางสาวกรรณิการ์ เมธา	ครู	กรรมการ
๑๑. นางสาวเพ็ญพร พิมพิสาร	ครู	กรรมการ
๑๒. นางสาวสรินทร์ บุญบุบผา	ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๑๓. นางกานต์สิริ สงไย	พนักงานราชการ	กรรมการ
๑๔. นางหอมไกล นาจำปา	พนักงานราชการ	กรรมการและเลขานุการ
๑๕. นายธิตินามนิพพรคุณ	พนักงานราชการ	กรรมการ
๑๖. นางสมหวัง บุญหวาน	นักการภารโรง	กรรมการ
๑๗. นายณัฐพล บุญหวาน	พนักงานขับรถ	กรรมการ
๑๘. นางสาวภิญญาพัชญ์ สุปัตติ	ครูธุรการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่

๑. ลำดับที่ ๑- ๒ มีหน้าที่สร้าง ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนา ให้คำปรึกษา ตอบคำถาม สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของบุคลากร
 ๒. รณรงค์เผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ให้บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานมีจิตสำนึกและตระหนักรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต การให้หรือการรับสินบน การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใส หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ด้วยสื่อประเภทต่าง ๆ
 ๓. เสนอแนะให้มีการปรับปรุงรูปแบบวิธีการบริหาร กระบวนการทำงานหรือขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ทำอยู่เดิมหรือพัฒนากำหนดขึ้นใหม่ ให้มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในที่ทำงาน ได้รวมทั้งจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์กระบวนการทำงานตามบทบาทหน้าที่ของกลุ่มงานในโรงเรียน
 ๔. สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรมหรือโครงการที่ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีในด้านการที่คุณธรรมและจริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใส
 ๕. ปฏิบัติงานอื่นใดที่จำเป็นและเกี่ยวข้องตามความเหมาะสม
- ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มกำลังและความสามารถเพื่อให้เกิดประโยชน์และประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงานหากมีปัญหาและอุปสรรคให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบโดยทันที
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายเทพปทาน สีแก้ว)

ผู้อำนวยการโรงเรียนน้ำคำวิทยา