



รายงานการขับเคลื่อนจริยธรรม

การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน

ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โรงเรียนน้ำคำวิทยา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาศรีสะเกษ ยโสธร

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

สารบัญ

	หน้า
รายละเอียดของการประเมิน	๑
แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑
ผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน	๘
- การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม	๘
- การขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมบุคลากรในโรงเรียน	๑๐
ผู้จัดทำ	๓๔

รายละเอียดของการประเมิน

ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตัวชี้วัดย่อย ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ 0๒๐ ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และ 0๒๑ การขับเคลื่อนจริยธรรม มีองค์ประกอบของข้อมูล ดังนี้

- แสดงแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดให้ถือปฏิบัติ
- แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ประกอบด้วย
 - (๑) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
 - (๒) แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
 - (๓) การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือ กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รายงานการดำเนินการที่เกี่ยวข้อง โดย กลุ่มงาน ๔ ฝ่าย

ได้ดำเนินการ ดังนี้

- แสดงแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดให้ถือปฏิบัติ

โดยที่ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้พิจารณากำหนดแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยส่วนราชการและหน่วยงานการศึกษาที่เกี่ยวข้องสามารถนำแนวทางดังกล่าวไปประกอบการพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจ และสภาพปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรมของแต่ละส่วนราชการและหน่วยงานการศึกษา

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๑๐/ว๔ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โรงเรียนน้ำคำวิทยา จึงประกาศข้อกำหนดจริยธรรมการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนน้ำคำวิทยา เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทราบและถือปฏิบัติ ดังนี้



ประกาศโรงเรียนน่านำวิทยา

เรื่อง ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนน่านำวิทยา พ.ศ.๒๕๖๗

ตามที่ ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๘ ตอนพิเศษ ๒๑๓ ง เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา นั้น

เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนน่านำวิทยามีหลักในการประพฤติปฏิบัติ มีมาตรฐานทางจริยธรรม เป็นหลักเกณฑ์การประพฤติอย่างมีคุณธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ โรงเรียนน่านำวิทยา จึงกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนน่านำวิทยา พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดใช้เป็นหลักในการประพฤติปฏิบัติ เป็นหลักเกณฑ์การประพฤติอย่างมีคุณธรรม ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑.ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ ให้ใช้กับข้าราชการราชชธรรและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาหรือมกษ ยโสธร

ข้อ ๒ "ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา" หมายความว่า ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ต้องประพฤติปฏิบัติตน เพื่อรักษาจริยธรรมที่กำหนดไว้ในข้อนี้โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ ดังนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๓) กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งโยชน์ส่วนรวนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง

(๕) มุ่งเสถียรภาพของงาน มุ่งมั่นการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๒ ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ด้วยความตั้งใจ ตรงไปตรงมา รักษาประโยชน์ของทางราชการ และพร้อมรับการตรวจสอบ

(๒) ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบในงานหรือหน้าที่ของตน ไม่หลีกเลี่ยงกฎหมายและใช้ช่องว่างทางกฎหมาย เพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

(๓) มีจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ ผู้เรียน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง

(๔) ปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางวิชาการและจริยธรรมทางวิชาการ

(๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ ชุมชน และสังคม และคำนึงถึงหลักสากลในการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนในในงานของตน

ข้อ ๓ กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ดังนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและทำนองคลองธรรม

(๒) รับผิดชอบและยอมรับต่อผลการกระทำของตนเอง อธิบายสิ่งที่ตนปฏิบัติได้อย่างมีเหตุผลและชอบธรรม เพื่อรักษาประโยชน์ของทางราชการและประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

(๓) กล้านำเสนอ เปิดเผย หรือรายงานในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิด การทุจริต หรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ ต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย

(๔) จริเม่ คิดค้น และพัฒนานวัตกรรมการจัดการเรียนการสอน โดยมุ่งผลลัพธ์ของผู้เรียนเป็นสิ่งสำคัญ

(๕) กล้าเสนอความเห็น หรือคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ไม่ชอบธรรม

(๖) ให้ความช่วยเหลือผู้เรียนและผู้ร่วมงานที่ถูกระเบิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม

(๗) ไม่เผยแพร่ข้อมูลที่ไม่เหมาะสมในทางศีลธรรม ขนบธรรมเนียม จารีตประเพณีหรือละเมิดกฎหมาย

ข้อ ๔ มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง ดังนี้

(๑) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ อุทิศตนปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความผาสุกและประโยชน์ส่วนรวม

(๒) แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน

(๓) ไม่เอาประโยชน์ส่วนตนมาทำให้ประโยชน์ส่วนรวมต้องเสียไป

(๔) ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ ส่งเสริม สนับสนุน ชุมชนและสังคม อย่างเหมาะสม

ข้อ ๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา ดังนี้

- (๑) ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มุ่งมั่น ขยัน อดทนเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายทันต่อเวลาและสถานการณ์
- (๒) ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า
- (๓) ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้บรรลุผลตามเป้าหมายขององค์กรเป็นหลักตามตัวชี้วัดที่เป็นรูปธรรมและมีการติดตามผลเป็นระยะอย่างต่อเนื่อง
- (๔) มุ่งพัฒนางานและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี มีระบบ มีการทำงานเป็นทีม เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม
- (๕) รับฟังความคิดเห็น พร้อมทั้งจะชี้แจง หรืออธิบายเหตุผลให้แก่ผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง
- (๖) พัฒนาดตนเองอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ใช้ทักษะและสมรรถนะในการทำงาน เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมายอย่างมืออาชีพ
- (๗) ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน ข้อกำหนด ให้เหมาะสมและไม่เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน โดยการสร้างสรรค์สิ่งใหม่ที่มีคุณภาพอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ
- (๘) มีความสามัคคีในการปฏิบัติงาน ประสานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง รักษาสัมพันธ์พันพ้องภาพในการปฏิบัติงานกับผู้ร่วมงานและผู้รับบริการ เพื่อให้งานบรรลุผล เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม
- ข้อ ๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ดังนี้
- (๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ
- (๒) ให้บริการด้วยความเต็มใจ ปฏิบัติต่อทุกคนอย่างให้เกียรติ
- (๓) ปฏิบัติต่อผู้เรียน ผู้รับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคมและความเชื่อทางการเมือง
- ข้อ ๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้
- (๑) ดำรงตนเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ น้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนา จรรยาบรรณวิชาชีพและจรรยาบรรณของวิชาชีพ มาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่
- (๒) ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี เคารพต่อกฎหมายและมีวินัย
- (๓) เคารพ ศรัทธา และพัฒนาวิชาชีพของตนเอง ภาคภูมิใจในความเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อุทิศร่างกายแรงใจ ผลักดันภารกิจหลักของตนและหน่วยงานให้บรรลุผลสำเร็จ
- (๔) ประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามของสังคมไทย เพื่อสืบทอดวัฒนธรรมและความเป็นไทยให้ดำรงอยู่อย่างยั่งยืน รวมทั้งส่งเสริม สนับสนุนการเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- (๕) มีสติสัมปชัญญะ ควบคุมอารมณ์ ในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาด้วยวิธีที่เหมาะสม
- (๖) ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธาของผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติ ศักดิ์ศรีศรัทธาภาพลักษณ์ และ

๔

ชื่อเสียงแห่งวิชาชีพและทางราชการ

(๗) หลีกเลียงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้องค์กร หรือบริการของรัฐเสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชนขาดความไว้วางใจ

(๘) ปฏิบัติตามมาตรการทางกฎหมายที่เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น

ข้อ ๘ เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็กและยอมรับความแตกต่างของบุคคล ดังนี้

(๑) ไม่ดูหมิ่น เหลือดยาม ด้อยค่าหรือปฏิบัติที่ไม่เหมาะสมต่อผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

(๒) ไม่นำความแตกต่างของผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง มาล้อเลียน ให้เกิดความอับอาย หรือเกิดผลกระทบต่อจิตใจ

(๓) ไม่ให้ร้าย ต่ำว่า กลั่นแกล้ง ช่มเหง หรือรังแก ผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง

(๔) ใช้กิริยา อาการและถ้อยคำสุภาพ รับฟังความคิดเห็นจากผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง ด้วยความตั้งใจ และมีเมตตาธรรม

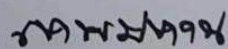
(๕) ไม่แสดงกิริยาอาการหรือใช้ถ้อยคำข่มขู่ คุกคาม หรือมีพฤติกรรมในลักษณะเป็นการ คุกคามทางเพศ

(๖) ให้ความช่วยเหลือ ป้องกัน และคุ้มครองผู้เรียนจากภัยอันตรายที่อาจเกิดขึ้น การล้อเลียน การล่วงละเมิดทางเพศ การค้ามนุษย์ รวมถึงการแสวงประโยชน์ผู้เรียนในทุกรูปแบบ

อนึ่ง ข้อกำหนดจริยธรรมเกี่ยวกับการประพฤติของใช้การารครูและบุคลากรทางการศึกษา ศึกษานี้เป็นกรอบแนวทางที่แสดงถึงการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งในการปฏิบัติตนจะต้องคำนึงถึงข้อเท็จจริง สภาพแวดล้อม และปัจจัยในขณะนั้นด้วย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายเทพปทาน สีแก้ว)
ผู้อำนวยการโรงเรียนน้ำคำวิทยา



ประกาศโรงเรียนนาคำวิทยา

เรื่อง ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนนาคำวิทยา พ.ศ.๒๕๖๗

ตามที่ ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๘ ตอนพิเศษ ๒๑๓ ง เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา นั้น

เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนนาคำวิทยามีหลักในการประพฤติปฏิบัติ มีมาตรฐานทางจริยธรรม เป็นหลักเกณฑ์การประพฤติอย่างมีคุณธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ โรงเรียนนาคำวิทยา จึงกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนนาคำวิทยา พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดใช้เป็นหลักในการประพฤติปฏิบัติ เป็นหลักเกณฑ์การประพฤติอย่างมีคุณธรรม ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑.ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ ให้ใช้กับข้าราชการราชชารและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาหรือมัชย โสธร

ข้อ ๒ "ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา" หมายความว่า ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ต้องประพฤติปฏิบัติตน เพื่อรักษาจริยธรรมที่กำหนดไว้ในข้อนี้โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ ดังนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๓) กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งโยชน์ส่วนรวมนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง

(๕) มุ่งเสถียรภาพของงาน มุ่งมั่นการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๔

ชื่อเสียงแห่งวิชาชีพและทางราชการ

(๗) หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้องค์กร หรือบริการของรัฐเสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชนขาดความไว้วางใจ

(๘) ปฏิบัติตามมาตรการทางกฎหมายที่เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น

ข้อ ๘ เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็กและยอมรับความแตกต่างของบุคคล ดังนี้

(๑) ไม่ดูหมิ่น เกลียดชัง ด้อยค่าหรือปฏิบัติที่ไม่เหมาะสมต่อผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

(๒) ไม่นำความแตกต่างของผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง มาล้อเลียน ให้เกิดความอับอาย หรือเกิดผลกระทบต่อจิตใจ

(๓) ไม่ให้ร้าย ต่ำว่า กลั่นแกล้ง ช่มเหง หรือรังแก ผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง

(๔) ใช้กิริยา อารมณ์และถ้อยคำสุภาพ รับฟังความคิดเห็นจากผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง ด้วยความตั้งใจ และมีเมตตาธรรม

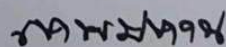
(๕) ไม่แสดงกิริยาอาการหรือใช้ถ้อยคำข่มขู่ คุกคาม หรือมีพฤติกรรมในลักษณะเป็นการ คุกคามทางเพศ

(๖) ให้ความช่วยเหลือ ป้องกัน และคุ้มครองผู้เรียนจากภัยอันตรายที่อาจเกิดขึ้น การล้อเลียน การล่วงละเมิดทางเพศ การค้ามนุษย์ รวมถึงการแสวงประโยชน์ผู้เรียนในทุกรูปแบบ

อนึ่ง ข้อกำหนดจริยธรรมเกี่ยวกับการประพฤติของใช้การารครูและบุคลากรทางการศึกษา ศึกษานี้เป็นกรอบแนวทางที่แสดงถึงการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งในการปฏิบัติตนจะต้องคำนึงถึงข้อเท็จจริง สภาพแวดล้อม และปัจจัยในขณะนั้นด้วย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายเทพทาน สีแก้ว)
ผู้อำนวยการโรงเรียนน้ำคำวิทยา

- แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ประกอบด้วย
 - (๑) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
 โรงเรียนน้ำคำวิทยา ได้ดำเนินการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาสังกัดโรงเรียนน้ำคำวิทยา โดยแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมบุคลากรในโรงเรียนน้ำคำวิทยา มีหน้าที่เสริมสร้าง ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนา ให้คำแนะนำ ปรีกษา ตอบคำถาม สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างเคร่งครัด ดังนี้



คำสั่งโรงเรียนน้ำคำวิทยา

ที่ ๑๔๗/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมบุคลากรในโรงเรียนน้ำคำวิทยา

ด้วยโรงเรียนน้ำคำวิทยา ได้ดำเนินการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมบุคลากรในโรงเรียนน้ำคำวิทยา เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการทำงานและสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนน้ำคำวิทยาออนไลน์ (ITA) โรงเรียนน้ำคำวิทยาจึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมบุคลากรในโรงเรียนน้ำคำวิทยา มีหน้าที่เสริมสร้าง ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนา ให้คำแนะนำ ปรีกษา ตอบคำถาม สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑. นายเทพพทาน สีแก้ว	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวลลิตกษณ์ หาญสิงห์	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	รองประธานกรรมการ
๓. นายกัมปนาท คันสร	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔. นายชาติรี ทันตา	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕. นางสาวสุนีย์ เบ็ญทอง	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๖. นางสาวลภัสสรดา จิตภักดี	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๗. นางสาวนัฐกานต์ ขอเจริญ	ครูชำนาญการ	กรรมการ
๘. นายธวัชชัย แก่นจักร์	ครูชำนาญการ	กรรมการ
๙. นางสาวจันทิมา ศรีดั่ง	ครู	กรรมการ
๑๐. นางสาวกรรณิการ์ เมธา	ครู	กรรมการ
๑๑. นางสาวเพ็ญพร ทิมฬ์สาร	ครู	กรรมการ
๑๒. นางสาวสรินทร์ บุญบุผา	ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๑๓. นางกานต์สิริ สงไย	พนักงานราชการ	กรรมการ
๑๔. นางหอมไกล นาจำปา	พนักงานราชการ	กรรมการและเลขานุการ
๑๕. นายธิตี นามนิพรคุณ	พนักงานราชการ	กรรมการ
๑๖. นางสมหวัง บุญหวาน	นักการภารโรง	กรรมการ
๑๗. นายณัฐพล บุญหวาน	พนักงานขับรถ	กรรมการ
๑๘. นางสาวภิญญาพัชญ์ สุปิตติ	ครูธุรการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่

๑. ลำดับที่ ๑- ๒ มีหน้าที่สร้าง ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนา ให้คำปรึกษา ตอบคำถาม สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของบุคลากร
 ๒. รณรงค์เผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ให้บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานมีจิตสำนึกและตระหนักรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต การให้หรือการรับสินบน การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใส หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ด้วยสื่อประเภทต่าง ๆ
 ๓. เสนอแนะให้มีการปรับปรุงรูปแบบวิธีการบริหาร กระบวนการทำงานหรือขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ทำอยู่เดิมหรือพัฒนากำหนดขึ้นใหม่ ให้มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในที่ทำงาน ได้รวมทั้งจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์กระบวนการทำงานตามบทบาทหน้าที่ของกลุ่มงานในโรงเรียน
 ๔. สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรมหรือโครงการที่ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีในด้านการที่คุณธรรมและจริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใส
 ๕. ปฏิบัติงานอื่นใดที่จำเป็นและเกี่ยวข้องตามความเหมาะสม
- ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มกำลังและความสามารถเพื่อให้เกิดประโยชน์และประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงานหากมีปัญหาและอุปสรรคให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบโดยทันที
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายเทพทาน สีแก้ว)
ผู้อำนวยการโรงเรียนน้ำคำวิทยา

(๒) ดำเนินการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมบุคลากรในโรงเรียนนํ้าคำวิทยา

รายละเอียด

การดำเนินการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมบุคลากร ในโรงเรียนนํ้าคำวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วย โรงเรียนนํ้าคำวิทยา กำหนดดำเนินการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมบุคลากรในโรงเรียนนํ้าคำวิทยา เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานและสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนนํ้าคำวิทยาออนไลน์ (ITA) โรงเรียนนํ้าคำวิทยาโดยมีกิจกรรมสำคัญคือการจัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม การจัดทำแนวปฏิบัติ Do's and Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม และการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของบุคลากรในหลักสูตร หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรม

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของบุคลากร
๒. เพื่อรณรงค์เผยแพร่ ปณิธาน ส่งเสริม ให้บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานมีจิตสำนึกและตระหนักรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต การให้หรือการรับสินบน การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใส หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ด้วยสื่อประเภทต่าง ๆ
๓. เพื่อปรับปรุงรูปแบบวิธีการบริหาร กระบวนการทำงาน หรือขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ทำอยู่เดิม หรือพัฒนากำหนดขึ้นใหม่ ให้มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในที่ทำงานได้ รวมทั้งจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์กระบวนการทำงานตามบทบาทหน้าที่ของกลุ่มงานในโรงเรียน
๔. เพื่อสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรมหรือโครงการที่ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีในด้านการมีคุณธรรม และจริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใส

เป้าหมาย

๑. เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

บุคลากรในโรงเรียนนํ้าคำวิทยา จำนวน ๑๘ คน เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๑๐๐

๒. เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

- ๒.๑ บุคลากรมีจริยธรรมตามมาตรฐานที่วัดได้
- ๒.๒ บุคลากรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติด้านคุณธรรม จริยธรรม
- ๒.๓ โรงเรียนนํ้าคำวิทยามีมาตรฐานการให้บริการผู้รับบริการมีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในโรงเรียนน้ำคำวิทยา จำนวน ๑๘ คน

พื้นที่การดำเนินการ

โรงเรียนน้ำคำวิทยาและสถานที่ทำกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แหล่งงบประมาณ

จากงบประมาณจากโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (กิจกรรมโรงเรียนสุจริตและกิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)

กิจกรรมการดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมบุคลากรในโรงเรียนน้ำคำวิทยา

๒. ดำเนินกิจกรรม

กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมขับเคลื่อนแนวปฏิบัติ Do's and Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของโรงเรียนน้ำคำวิทยาสู่การปฏิบัติ

กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมส่งเสริมบุคลากรให้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน จัดอบรมบุคลากรในเรื่องคุณธรรมและจริยธรรม

กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีในด้านการมีคุณธรรม และจริยธรรมปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใส

กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมกลุ่มงาน และจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์กระบวนการทำงานตามบทบาทหน้าที่ของกลุ่มงานในโรงเรียน

การติดตามประเมินผล

ใช้แบบติดตามรายกิจกรรม แล้วนำมาสรุปรายงานผลการดำเนินการ

กิจกรรมที่ ๑

กิจกรรมขับเคลื่อนแนวปฏิบัติ Do's and Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับ
พฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
ของโรงเรียนนำคำวิทยาสู่การปฏิบัติ



Do's and Don'ts

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
โรงเรียนนำคำวิทยา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาศรีสะเกษ ยโสธร
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

Do's ✓	Don'ts ✗
ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย ไม่จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ ไม่ลบหลู่ดูแคลนด้อยค่าศาสนา ใดศาสนาหนึ่ง
ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อ หน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา	ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือปฏิบัติตนฝ่าฝืน ข้อกำหนด ระเบียบ กฎหมาย
กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำใน สิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในทางที่เสื่อมเสีย ขาด คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของวิชาชีพ
มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง	ไม่เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง และไม่มีประ โยชน์ทับ ซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน อย่างเต็มกำลังความสามารถ	ไม่ละทิ้งทอดทิ้งหน้าที่ราชการเป็นเหตุให้ราชการ เสียหาย
ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	ไม่รับสิ่งของ หรือผลประโยชน์ตอบแทนใดๆ เพื่อ แลกกับการให้บริการ
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ ศักดิ์ศรีของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล	ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ หรือด้อยค่าจาก ความแตกต่างของบุคคล

ผลการดำเนินการ กิจกรรมที่ ๑

กิจกรรมขับเคลื่อนแนวปฏิบัติ Do's and Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับ พฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ของโรงเรียนนาคำวิทยาสู่การปฏิบัติ



ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข



ร่วมกิจกรรมส่งเสริมสถาบัน



ร่วมกิจกรรมทางศาสนา



ชื่อเสียงสุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องใน
ฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา



กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม





มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง



มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ





ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ



ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา





เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์คำนึงถึงสิทธิเด็กและยอมรับความแตกต่างของบุคคล

27 ประชาสัมพันธ์ โรงเรียนน่านวิทยา
13 พฤศจิกายน 2022

ประชาสัมพันธ์ข่าวสาร ฉบับที่ 14 ประจำเดือนพฤศจิกายน 2565

- วันที่ 10 พฤศจิกายน 2565 นายเทพพนม สีนแก้ว ผู้อำนวยการโรงเรียนน่านวิทยา เป็นประธานในพิธีปิดการแข่งขันโครงการประกวดโครงงานวิทยาศาสตร์ ระดับชั้นประถมศึกษา ครั้งที่ 2 ปีการศึกษา 2565
- วันที่ 11 พฤศจิกายน 2565 คณะครูโรงเรียนน่านวิทยาสังสรรค์โครงการเพื่อนบ้านนักเรียน ครั้งที่ 2 ปีการศึกษา 2565

27 ประชาสัมพันธ์ โรงเรียนน่านวิทยา
30 ธันวาคม 2022

ประชาสัมพันธ์ข่าวสารฉบับที่ 19 ประจำเดือนธันวาคม 2565
ขอแสดงความยินดีและยินดีกับนักเรียนที่เป็นตัวแทนของโรงเรียนเข้าร่วมแข่งขันศิลปประดิษฐ์กรรมนักเรียนครั้งที่ 70

โรงเรียนน่านวิทยา
เส้นทางคนดี
ขอแสดงความยินดีกับ เด็กหญิงจิรากร โคตะพันธ์ เด็กหญิงศุภกานันท์ เสาวรียะ ได้รับรางวัล ชนะเลิศ เหรียญทอง การแข่งขันตอบปัญหาวิทยาศาสตร์และระดับชั้น น.1-น.3 เป็นตัวแทนของโรงเรียนน่านวิทยาสังสรรค์ฯ เข้าร่วมศิลปประดิษฐ์กรรมนักเรียนครั้งที่ 70 ปีการศึกษา 2565

โรงเรียนน่านวิทยา
เส้นทางคนดี
ขอแสดงความยินดีกับ นายอัยรัตน์ หาวะโคตร ได้รับรางวัล ชนะเลิศ เหรียญทอง การแข่งขันเดี่ยววงใหญ่ น.4 เป็นตัวแทนของโรงเรียนน่านวิทยาสังสรรค์ฯ เข้าร่วมศิลปประดิษฐ์กรรมนักเรียนครั้งที่ 70 ปีการศึกษา 2565

โรงเรียนน่านวิทยา
เส้นทางคนดี
ขอแสดงความยินดีกับ นางสาวธรรมาพร รัตนประ ได้รับรางวัล ได้รับรองชนะเลิศอันดับ 1 เหรียญทอง การแข่งขันเดี่ยววงใหญ่ น.4 เป็นตัวแทนของโรงเรียนน่านวิทยาสังสรรค์ฯ เข้าร่วมศิลปประดิษฐ์กรรมนักเรียนครั้งที่ 70 ปีการศึกษา 2565

งานศิลปประดิษฐ์กรรมนักเรียน ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ระดับชั้นประถมศึกษา

กิจกรรมที่ ๒

กิจกรรมส่งเสริมบุคลากรให้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

กิจกรรม	การดำเนินการ	หมายเหตุ
ร่วมพิธีทางศาสนา	ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาที่จัดโดยหน่วยงาน, หน่วยงานอื่น, หรืออื่น ๆ เพื่อส่งเสริมให้มีคุณธรรมและจริยธรรม	- กิจกรรมใส่ขานุ่งซิ่น ถือบี๋ใส่บาตรประจำเดือน - กิจกรรมถวายเพลพระ
จิตอาสา	- จัดกิจกรรมส่งเสริมความมีจิตอาสา จิตสาธารณะ - ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา จิตสาธารณะ	
อบรมคุณธรรม	กิจกรรมให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม บุคลากร	

ผลการดำเนินการ กิจกรรมที่ ๒

กิจกรรมส่งเสริมบุคลากรให้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

ร่วมพิธีทางศาสนา

ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาที่จัดโดยหน่วยงาน, หน่วยงานอื่น, หรืออื่น ๆ เพื่อส่งเสริมให้มีคุณธรรมและจริยธรรม

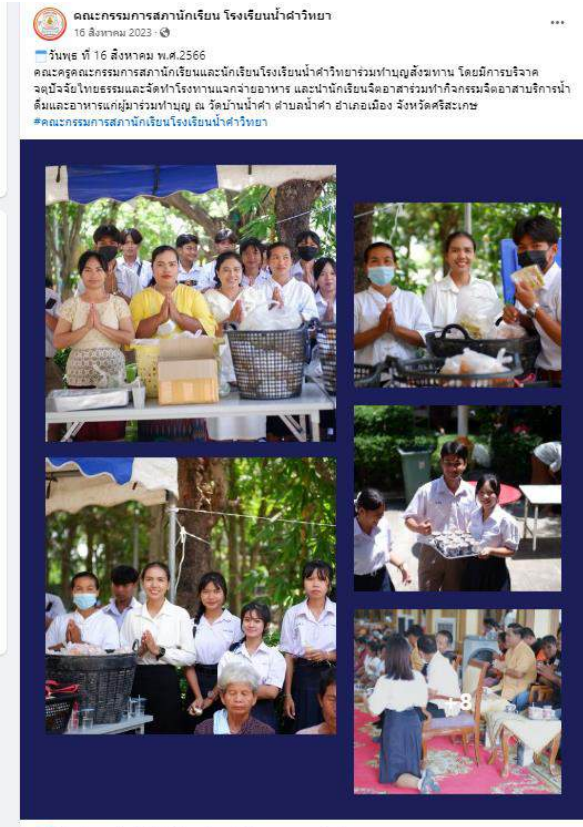




จิตอาสา

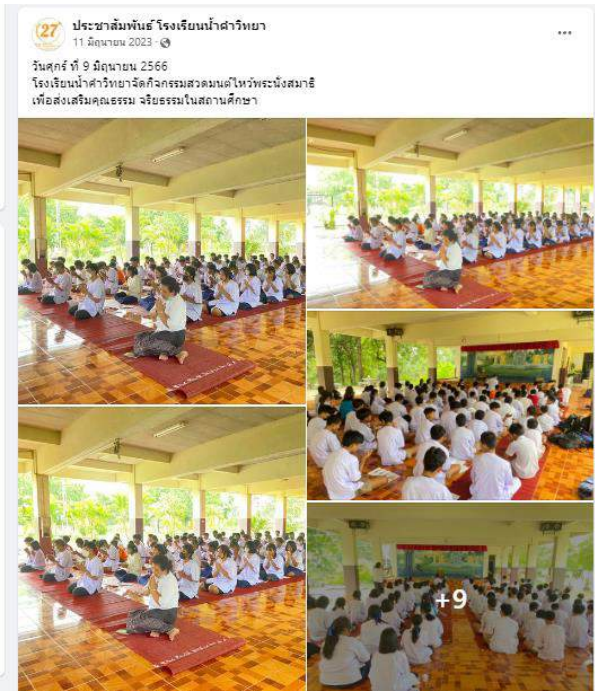
ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาที่จัดโดยหน่วยงาน, หน่วยงานอื่น, หรืออื่น ๆ เพื่อส่งเสริมให้มีคุณธรรมและจริยธรรม





อบรมคุณธรรม

ส่งเสริมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมกับบุคลากร และมีการสวดมนต์ไหว้พระทุกวันศุกร์ ก่อนกลับบ้าน



กิจกรรมที่ ๓

กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีในด้านการมีคุณธรรม และจริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใส ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. มอบรางวัล : ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีในด้านการมีคุณธรรม และจริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใส

หลักเกณฑ์ : เป็นผู้มีมนุษยสัมพันธ์ดี มีกิริยาอัธยาศัยดี มีน้ำใจกับเพื่อนร่วมงาน มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มีความประพฤติดี เป็นผู้ได้รับความนิยมนิยมชมชอบจากเพื่อนร่วมงาน จนได้รับยกย่องให้เป็นขวัญใจบุคลากร ทั้งนี้ ไม่จำกัดระยะเวลาการปฏิบัติงาน

แนวทางและหลักเกณฑ์

การคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีในด้านการมีคุณธรรม และจริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใส ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

โรงเรียนน้ำคำวิทยา กำหนดให้มีการคัดเลือกบุคคลผู้เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีในด้านการมีคุณธรรม และจริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใส ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อคัดเลือกผู้ที่สมควรได้รับการยกย่องเป็นผู้ประพฤติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมให้ปรากฏเป็นแบบอย่างต่อหน่วยงาน สังคม เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในอันที่จะประพฤติปฏิบัติตนในแนวทางแห่งความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม ข้าราชการเจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนการบริหารและพัฒนาประเทศให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่สังคมส่วนรวม หากข้าราชการเจ้าหน้าที่ของรัฐ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตย่อมส่งผลดีต่อประเทศในทุกๆ ด้าน

โรงเรียนน้ำคำวิทยา จึงกำหนดให้มีการคัดเลือกบุคคล และจัดพิธีมอบประกาศเกียรติคุณเพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีในด้านการมีคุณธรรม และจริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใส สอดคล้องตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ และเป็นกลไกหนึ่ง ในการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคนดีมีคุณธรรมให้เป็นแบบอย่างที่ดีในการประพฤติตนของบุคลากรโรงเรียนน้ำคำวิทยา

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสรรหาบุคลากรโรงเรียนน้ำคำวิทยาที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในจริยธรรม

๒.๒ เพื่อยกย่องเชิดชูประกาศเกียรติคุณ สร้างขวัญกำลังใจ และความภาคภูมิใจแก่ผู้ได้รับการคัดเลือก

๒.๓ เพื่อเป็นแรงบันดาลใจให้บุคลากรโรงเรียนน้ำคำวิทยา มีความเชื่อมั่นศรัทธาในการทำความดี ยึดมั่นคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตามประมวลจริยธรรม

๓. วิธีดำเนินการ

มอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติ

ผลการดำเนินงาน กิจกรรมที่ ๓
กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีในด้านการมีคุณธรรม และจริยธรรม
ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใส

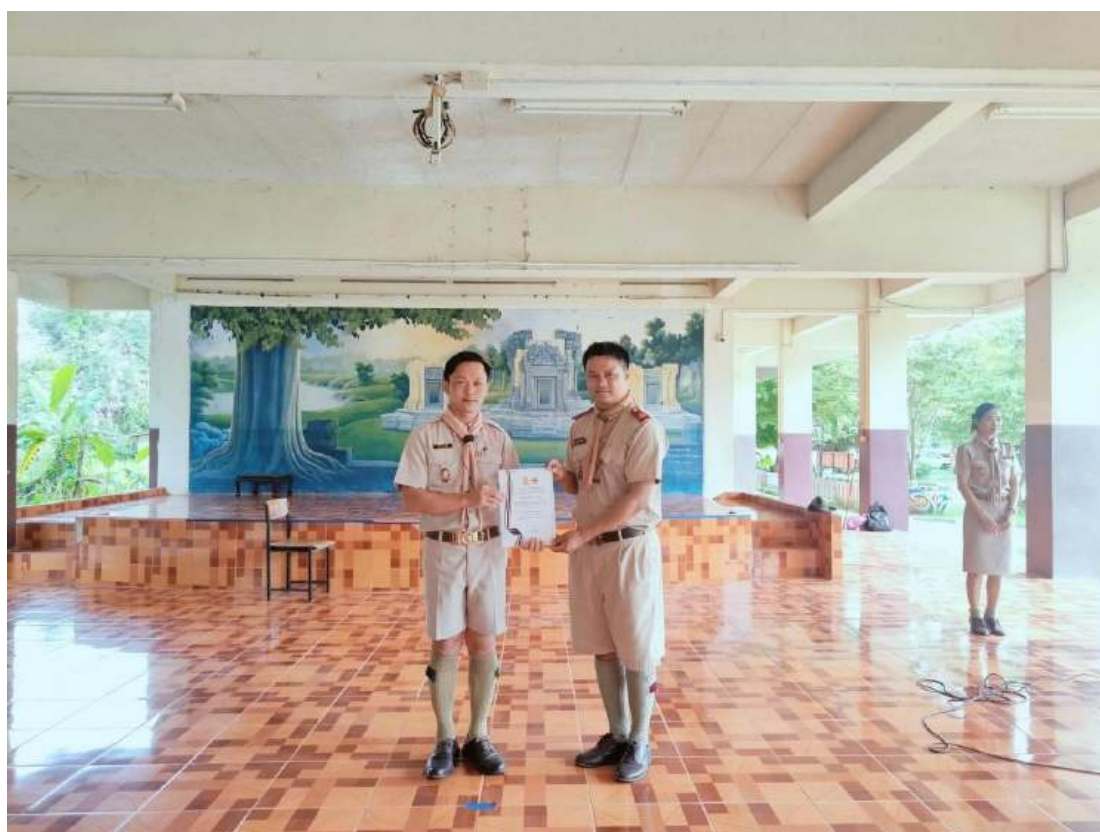
กิจกรรมการแสดงผลงานเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน



เครื่องหมายสัญลักษณ์ต่อต้านทุจริต



กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่นที่เป็นแบบอย่างในการประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในวินัย คุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ และสุจริต





















คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา/อำนวยการ

๑. นายเทพทาน สีแก้ว	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวลลิตลักษณ์ หาญสิงห์	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	รองประธานกรรมการ
๓. นายกัมปนาท คันสร	หัวหน้ากลุ่มบริหารกิจการนักเรียน	กรรมการ
๔. นางสาวสุนีย์ เป็งทอง	หัวหน้ากลุ่มบริหารวิชาการ	กรรมการ
๕. นางสาวภัสสรดา จิตภักดี	หัวหน้ากลุ่มบริหารบุคคล	กรรมการ
๖. นางสาวกรรณิการ์ เมธา	หัวหน้ากลุ่มอำนวยการและงบประมาณ	กรรมการ
๗. นายชาติรี พันตา	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๘. นายธวัชชัย แก่นจักร์	ครูชำนาญการ	กรรมการ
๙. นางสาวจันทิมา ศรีด้วง	ครู	กรรมการ
๑๓. นางกานต์สิริ สงใย	พนักงานราชการ	กรรมการ
๑๕. นายธิตี นามนิพพรคุณ	พนักงานราชการ	กรรมการ

ผู้จัดทำ

๑. นางสาวสุนีย์ เป็งทอง	หัวหน้ากลุ่มบริหารวิชาการ	กรรมการ
๒. นางสาวกรรณิการ์ เมธา	หัวหน้ากลุ่มอำนวยการและงบประมาณ	กรรมการ
๓. นางสาวนัฐกานต์ ขอเจริญ	ครูชำนาญการ	กรรมการ
๔. นางสาวเพ็ญพร พิมพ์สาร	ครู	กรรมการ
๕. นางสาวสรินทร์ บุญบุบผา	ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๖. นางหอมไกล นาจำปา	พนักงานราชการ	กรรมการ
๗. นางสาวภิญญาพัชญ์ สุปต์ติ	ครูธุรการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ



โรงเรียนน้ำคำวิทยา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาศรีสะเกษ ยโสธร