

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



โรงเรียนน้ำคำวิทยา
อำเภอเมือง จังหวัดศรีสะเกษ



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาศรีสะเกษ ยโสธร
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน
ปีงบประมาณ พ.ศ.2566
โรงเรียนน้ำคำวิทยา

ความสำคัญและความเป็นมา

สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้กำหนดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยให้ยึดกรอบยุทธศาสตร์หลักที่ใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้คำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) และแผนแม่บทบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงนำมาสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาศรีสะเกษ ยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ฉบับนี้ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาศรีสะเกษ ยโสธร จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาศรีสะเกษ ยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อเป็นกรอบทิศทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายสำคัญ อันจะส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการสังกัดกระทรวงศึกษาธิการลดน้อยลง

ด้วยความสำคัญและความจำเป็นดังกล่าว เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของโรงเรียนน้ำคำวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เป็นไปอย่าง มีประสิทธิภาพ โรงเรียนน้ำคำวิทยา จึงจัดทำรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 อย่างมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 อย่างมีประสิทธิภาพ
2. เพื่อนำข้อมูลไปใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน ในปีถัดไป

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

1. ผู้บริหารการศึกษา จำนวน 2 คน
2. ครูและบุคลากร จำนวน 16 คน

เชิงคุณภาพ

โรงเรียนน้ำคำวิทยาที่รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มีการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานอีกทั้งมีการยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ตามที่ พระราชบัญญัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 ได้กำหนดกฎเกณฑ์ ขอบเขต และการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ และยังมีประมวลจริยธรรมเพื่อเป็นแนวทางให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความประพฤติดีมีจิตสำนึกในหน้าที่สามารถประสานงานกับทุกฝ่ายตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และมีคู่มือปฏิบัติงานของข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา ของโรงเรียนน่าน้ำคำวิทยา จึงสมควรให้มีประกาศมาตรการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของโรงเรียนน่าน้ำคำวิทยา เพื่อให้ การดำเนินการตามภารกิจโรงเรียนน่าน้ำคำวิทยาเป็นไปตามวัตถุประสงค์ตลอดจน การให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม ฉะนั้น โรงเรียนน่าน้ำคำวิทยา มีมติเห็นชอบประกาศมาตรการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของโรงเรียนน่าน้ำคำวิทยา และเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ต่อไป ซึ่งมาตรการที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน จำนวน ๗ มาตรการ ดังนี้

1. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม ของโรงเรียนน่าน้ำคำวิทยา
2. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนโรงเรียนน่าน้ำคำวิทยา
3. มาตรการป้องกันการรับสินบนของโรงเรียนน่าน้ำคำวิทยา
4. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมของโรงเรียนน่าน้ำคำวิทยา
5. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ ของโรงเรียนน่าน้ำคำวิทยา
6. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียนน่าน้ำคำวิทยา
7. มาตรการ กลไก ในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนน่าน้ำคำวิทยา

กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
โรงเรียนน้ำคำวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กิจกรรม	ระยะเวลา											
	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		
	ต.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66
1. ประชุมเตรียมดำเนินการ โครงการคุณธรรมและความ โปร่งใส							✓	✓				
2. ประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ ผลการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส									✓	✓		
4. ประชุมมอบนโยบายการไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจ าก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566								✓				
5.กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติก าร ขับเคลื่อนจริยธรรม - กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคลากรที่ประสบความสำเร็จแล ะ เป็นแบบอย่าง								✓	✓			
6.การพัฒนาเว็บไซต์ของ โรงเรียน								✓				
7.ปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมือง ที่ ดีมีวัฒนธรรมสุจริตแก่ ครูและบุคลากรทุกคน									✓			

สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม

ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของ
โรงเรียนน้ำคำวิทยา ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 สรุปผลพอสังเขป ดังนี้

ที่	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
1.	การประชุมเตรียมดำเนินการกิจกรรมโรงเรียน น้ำคำวิทยา	-ผู้อำนวยการโรงเรียน รองผู้อำนวยการโรงเรียน คณะครูและบุคลากรร่วมประชุมเตรียมดำเนิน การกิจกรรมที่สอดคล้องกับผลการประเมินคุณ ธรรม และความโปร่งใสฯ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
2.	ประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ผลการประ เมิน คุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนิน งานของโรงเรียนน้ำคำวิทยา(ITA)และการคิด แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ส่วนรวม	ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ ผล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของโรงเรียนน้ำคำวิทยา(ITA) และการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม
๓.	โรงเรียนน้ำคำวิทยาร่วมขับเคลื่อนไทยให้ใส สะอาด ปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) - กิจกรรมประชุมมอบนโยบายการไม่รับของ ขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้า ที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566	ดำเนินการประชุมมอบนโยบาย เรื่อง การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
๔.	การสร้างและพัฒนาเครือข่ายพร้อมระบบบริหาร ที่ส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมดำเนินการป้องกั น และต่อต้าน การทุจริต และประพฤติมิชอบ - กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม	-การประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรมการ ประพฤติปฏิบัติตนของผู้บริหารและบุคลากรใน สถานศึกษา
๕.	พัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการ ดำเนินงานของโรงเรียนน้ำคำวิทยาเพื่อ ยกกระดับ ดัชนีการรับรู้การทุจริต	โรงเรียนน้ำคำวิทยาดำเนินการพัฒนาการประ เมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสเพื่อยกระดับ ดัชนีการรับรู้การทุจริต โดย บูรณาการในการ ประชุมประจำเดือน

๖.	การพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานของข้าราชการและบุคลากรทุกคน	การพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานของทุกกลุ่มงาน ได้แก่ ดำเนินการปรับปรุง/ป้ายประชาสัมพันธ์ ให้สะดวกต่อการติดต่อราชการ/ดำเนินการจัดทำขั้นตอนการให้บริการเผยแพร่ทาง เว็บไซต์โรงเรียนน้ำคำวิทยา และดำเนินการจดโดเมนใหม่เว็บไซต์หลัก http://namkhamwittaya.ac.th
๗.	ปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีมีวัฒนธรรมสุจริต ให้กับครูและบุคลากรทุกคน	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาศรีสะเกษ ยโสธรดำเนินการบูรณาการกิจกรรมปลูกจิตสำนึก การเป็นพลเมืองที่ดีมีวัฒนธรรมสุจริต ร่วมกับประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรมการประพฤติปฏิบัติตนของผู้บริหารและบุคลากรในโรงเรียนน้ำคำวิทยา

ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 สรุปผลพอสังเขป ดังนี้

โรงเรียนน้ำคำวิทยา สรุปผลการประเมินความเสี่ยงและผลการ ดำเนินเพื่อการจัดความเสี่ยงการทุจริต
และประพฤติมิชอบ จำนวน 3 ประเด็นหลัก ดังนี้

1. กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
2. กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูล
3. กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงระบบการทำงาน

จากผลการประเมินความเสี่ยงและผลการดำเนินการเพื่อการจัดความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบ
โรงเรียนน้ำคำวิทยาร่วมกันกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
เพื่อให้การปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ทุกคน
เป็นไปตามเจตจำนงดังกล่าว และให้มีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน สถานศึกษา
และการดำเนินการเพื่อจัดการความ เสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของโรงเรียนน้ำคำวิทยา
มีการประเมินความเสี่ยง และ ผลการดำเนินการเพื่อการจัดความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบ
จำนวน 3 ประเด็นหลัก ดังนี้

- 1) กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ได้แก่
การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้
ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน มีการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารที่
ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจนซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการ
ให้ ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
2. กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูล โดยได้ดำเนินการสร้างเว็บไซต์ของโรงเรียน
เพื่อเผยแพร่ข้อมูลต่างๆของโรงเรียนต่อสาธารณะ ทั้งนี้เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
3. กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงระบบการทำงาน โดยดำเนินการประชุมสร้างความ
เข้าใจ ดำเนินการตามมาตรการต่างๆในการปฏิบัติงานของครูและบุคลากร ให้ทำงานด้วยความซื่อสัตย์
สุจริต ไม่รับสินบน ไม่รับของขวัญและของกำนัลต่างๆ ซึ่งจะนำมาซึ่งการประพฤติมิชอบเพื่อผลประโยชน์
ของตนเอง

ผลการดำเนินงาน

๑. ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานประกาศมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการ
ทุจริต ของหน่วยงาน
๒. ผู้อำนวยการโรงเรียนน้ำคำคณะครูและบุคลากรในโรงเรียน สร้างความ ตระหนักร่วมกันและให้
ความสำคัญในดำเนินการตามมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการ ทุจริตของหน่วยงาน
๓. ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร จำนวน 2 ภาษา ได้แก่ ภาษาไทย
ภาษาอังกฤษ
๔. ทำหนังสือแจ้งประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร จำนวน 2 ภาษา ได้แก่ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ

ให้คณะครู บุคลากร นักเรียน ผู้ปกครองนักเรียน และชุมชน รับทราบและถือปฏิบัติและประกาศเจตจำนงสุจริต
ของผู้บริหารสถานศึกษาตามลำดับ

๕. ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานดำเนินการประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารในวาระการประชุม
ของโรงเรียนนำคำวิททยาและถือปฏิบัติร่วมกันอย่างเคร่งครัด

๖. ประชุมชี้แจงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการ
ดำเนินงานของโรงเรียนนำคำวิททยา (EIT๑ และ EIT๒)

7. ร่วมดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการ
การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นการดำเนินการร่วมกันทุกกลุ่มบริหารงานภายในโรงเรียน

มาตรการ/คำสั่งที่เกี่ยวข้อง/กิจกรรมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๑. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
๒. คำสั่งคณะกรรมการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน
๓. ประชุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกเพื่อสร้างความตระหนักและการรับรู้มาตรการ
สู่การปฏิบัติทุกกลุ่มบริหารงาน

แนวการดำเนินงาน/ ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ

๑. ประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
๒. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน
๓. กำหนดผู้รับผิดชอบมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
๔. ประชุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกเพื่อสร้างความตระหนักและการรับรู้มาตรการ
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
๕. กำกับติดตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ถูกต้องและเป็น
ปัจจุบัน
๖. สรุปและรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
หน่วยงาน

แนวทางการกำกับติดตาม

- รายงานความก้าวหน้า (รายไตรมาส)
- รายงานสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ

ผู้รับผิดชอบดำเนินการ

กลุ่มบริหารงานวิชาการ

กลุ่มบริหารงานแผนและงบประมาณ

๒) กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูล

ผลการดำเนินงาน

1. ประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และประกาศมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียนน้ำคำวิทยา
2. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการจัดทำและกำหนดผู้รับผิดชอบมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
3. ประชุมบุคลากรเพื่อสร้างความตระหนักและการรับรู้มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
4. กำกับ ติดตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน

มาตรการ/คำสั่งที่เกี่ยวข้อง/กิจกรรมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

1. ประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และประกาศมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาศรีสะเกษ ยโสธร
2. คำสั่งคณะกรรมการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน
3. ประชุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกเพื่อสร้างความตระหนักและการรับรู้มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
4. นำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงานสู่การปฏิบัติทุกกลุ่มงาน

แนวการดำเนินงาน/ ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ

1. ประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
2. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน
3. กำหนดผู้รับผิดชอบมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
4. ประชุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกเพื่อสร้างความตระหนักและการรับรู้มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
5. กำกับติดตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน การเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน
- ๖.สรุปและรายงานผลการดำเนินการเปิดเผยข้อมูลตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน

แนวทางการกำกับติดตาม

- รายงานความก้าวหน้า (รายไตรมาส)
- รายงานสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ

ผู้รับผิดชอบดำเนินการ

กลุ่มบริหารงานวิชาการ

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มบริหารงานแผนและงบประมาณ

๓) กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงระบบการทำงาน

ผลการดำเนินงาน

1. ผู้บริหารสถานศึกษา คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นำสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ
2. ผู้บริหารสถานศึกษา คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา ทุกคนสร้างความตระหนักให้ ความสำคัญ ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในหน่วยงาน ซึ่งเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรให้เข้มแข็งและยั่งยืนและลงสู่การปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ
3. ผู้บริหารสถานศึกษา คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ร่วม กิจกรรมเชิงสัญลักษณ์ โดยการเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระก่อนประชุมทุกครั้ง และสวดมนต์ประจำทุกวันศุกร์
4. โรงเรียนน้ำคำวิทยาประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

มาตรการ/คำสั่งที่เกี่ยวข้อง/กิจกรรมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

1. ประชุมสร้างความเข้าใจการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงานของสถานศึกษา
2. คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานทุกกลุ่มบริหารงาน
3. แผนภูมิ/แผนผังการให้บริการของสถานศึกษา
4. เปิดเผยช่องทางความร่วมมือผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการปรับปรุง พัฒนาการ ดำเนินงาน/การให้บริการ ของสถานศึกษา
5. ประกาศ นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

แนวทางการดำเนินงาน/ ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ

1. สร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรนอกเกี่ยวกับการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงานและ เปิดโอกาส ให้บุคลากรภายนอกหน่วยงานมีส่วนร่วมใน การตรวจสอบการปรับปรุงคุณภาพการ ปฏิบัติงานของหน่วยงาน
2. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานทุกกลุ่มบริหารงาน
3. จัดทำแผนภูมิ/แผนผังการให้บริการของสถานศึกษา

4. เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการ ของหน่วยงานทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน
5. ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาศรีสะเกษ ยโสธร ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริตและมอบนโยบาย No Gift Policy และประกาศมาตรการภายใน เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน และประกาศมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของ
6. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา
7. คำสั่งคณะกรรมการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสถานศึกษา
8. การประชุมบุคลากรเพื่อสร้างความตระหนักและการรับรู้มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา
9. นำมาตรการและประกาศ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงานสู่การปฏิบัติ ทุกกลุ่มบริหารงานของโรงเรียนน้ำคำวิทยา

แนวทางการกำกับติดตาม

- รายงานความก้าวหน้า (รายไตรมาส)
- รายงานสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ

ผู้รับผิดชอบดำเนินการ

กลุ่มบริหารงานทั่วไป

กลุ่มบริหารงานวิชาการ

ข้อที่ไม่พึงปฏิบัติของผู้ปฏิบัติงานของโรงเรียนน้ำคำวิทยา

1. การนำทรัพย์สินของหน่วยงานมาใช้ประโยชน์ส่วนตัว เช่น ใช้โทรศัพท์ของหน่วยงาน ติดต่อธุระส่วนตัวนำรถราชการไปใช้ในธุระส่วนตัว เป็นต้น
2. การใช้ข้อมูลของหน่วยงานเพื่อแสวงหาประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง เจ้าหน้าที่ของรับทราบมาตรฐานวัสดุอุปกรณ์ที่จะใช้ในการประมูลแล้วให้ข้อมูลกับบริษัทเอกชนเพื่อให้ได้เปรียบในการประมูล
3. การรับงานนอกแล้วก่อให้เกิดความเสียหายแก่หน่วยงานของตน เจ้าหน้าที่ของรัฐอาศัยตำแหน่งหน้าที่ทางราชการรับจ้างเป็นที่ปรึกษาโครงการให้บริษัทเอกชน เจ้าหน้าที่รัฐนำเวลาราชการไปทำงานส่วนตัว
4. การรับสินบนหรือรับของขวัญในรูปของเงินหรือผลประโยชน์อื่นใด ส่งผลให้มีการตัดสินใจที่เอื้อประโยชน์แก่ผู้ให้สินบนหรือบุคคลอื่น
5. การเข้าทำงานหลังจากออกจากงานเดิมโดยใช้ความรู้ ประสบการณ์ หรืออิทธิพลจากที่เคยดำรงตำแหน่งมารับงาน หรือเอาประโยชน์ให้กับตนเองหรือพวกพ้อง เช่น เคยทำงานเป็นผู้บริหารหน่วยงานกำกับดูแล กิจการโทรคมนาคม แล้วไปทำงานในบริษัทผู้ให้บริการโทรศัพท์
6. การใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัว หรือพวกพ้อง เช่น เจ้าหน้าที่ของรัฐใช้อำนาจหน้าที่ทำให้บริษัทของตนหรือครอบครัวได้งานรับเหมาของรัฐ เจ้าหน้าที่ฝ่ายจัดซื้อจัดจ้างทำสัญญาซื้อ อุปกรณ์สำนักงานจากบริษัทของครอบครัวตนเอง

แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน

(1) การกำหนดคุณสมบัติที่พึงประสงค์หรือคุณสมบัติต้องห้าม (Qualification and disqualification from office) เป็นเครื่องมือที่ใช้ในการป้องกันเบื้องต้นมิให้มีโอกาสเกิดปัญหาความขัดแย้งของผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมในกรณีของข้าราชการการเมือง คุณสมบัติต้องห้ามที่นานาประเทศ มักกำหนด ได้แก่การห้าม ส.ส. หรือรัฐมนตรีต้องไม่ดำรงตำแหน่ง ข้าราชการประจำ และต้องไม่เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในสัมปทานหรือสัญญาต่างๆกับรัฐ เป็นต้น

(2) การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับทรัพย์สิน หนี้สิน และธุรกิจของครอบครัวให้สาธารณะทราบ (Disclosure of personal interests) เช่น การแจ้งถึงจำนวนหุ้นส่วนหรือธุรกิจส่วนตัวว่ามีอะไรบ้าง แบ่งได้เป็น 2 ประเภทคือ ประเภทแรกคือ การแจ้งทรัพย์สินหรือความต้องการส่วนบุคคลเมื่อมีข้อขัดแย้งเกิดขึ้น และประเภทที่สอง คือ การแจ้งทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่ก่อนจะมาดำรงตำแหน่ง ถึงแม้วิธีการนี้จะไม่ใช่เครื่องมือที่แก้ปัญหาคือความขัดแย้ง ของผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้โดยตรง แต่อย่างน้อย การเปิดเผยข้อมูลส่วนตัวก็ช่วยให้สาธารณชนสามารถวิเคราะห์หรือมองเห็นช่องทางที่อาจจะก่อให้เกิดปัญหาได้ง่ายขึ้น

(3) การกำหนดข้อพึงปฏิบัติทางจริยธรรม (Code of conduct) เป็นการสร้างกรอบเพื่อบอกถึงสิ่งที่ควรและไม่ควรยึดถือเป็นหลักในการทำงาน ถ้าไม่ปฏิบัติตามไม่ถือว่าเป็นผิดทางกฎหมายแต่สามารถบ่อนทำลายความเชื่อมั่นที่สังคมจะมีต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้น และสามารถเป็นบ่อเกิดแห่งความเสื่อมศรัทธาที่ประชาชนจะมีต่อระบบราชการ

(4) ข้อกำหนดเกี่ยวกับการทำงานหลังพ้นตำแหน่งในหน้าที่ทางราชการ (Post-office employment restriction) เป็นข้อกำหนดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันมิให้ผู้ที่ยังดำรงตำแหน่งในหน่วยงานของ รัฐบาลนำข้อมูลลับ (Confidential information) ภายในหน่วยงานที่เขาทราบไปใช้ประโยชน์หลังจากการออกจากตำแหน่งดังกล่าวแล้ว รวมถึงป้องกันการใช้สิทธิในการติดต่อหน่วยงานราชการในฐานะที่เคยดำรงตำแหน่งสำคัญ ในหน่วยงานราชการมาแล้ว

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	บรรลุเป้าหมาย	ไม่บรรลุเป้าหมาย
ร้อยละของบุคลากรในโรงเรียนได้รับทราบและเข้าใจ ขยายผลแนวทางการขับเคลื่อนโครงการคุณธรรมและความโปร่งใส	-บุคลากรร้อยละ 90 ได้รับทราบและเข้าใจแนวทางการขับเคลื่อนโครงการคุณธรรมและความโปร่งใส -ขยายผลแนวทางการขับเคลื่อนโครงการคุณธรรมและความโปร่งใสให้กับบุคลากรในโรงเรียน	✓	
ผลการสะท้อนผลการประเมิน ITA Online ^๓	-รายงานและสะท้อนผลการประเมินคุณธรรมคุณธรรมและความโปร่งใ โดยแยกเป็น 3 เครื่องมือ ได้แก่ IIT ,EIT, OIT	✓	
ร้อยละของบุคลากร เข้าใจดำเนินงานโครงการคุณธรรมและความโปร่งใส	ร้อยละ 90 บุคลากรเข้าใจดำเนินงานโครงการคุณธรรมและความโปร่งใส	✓	

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	บรรลุเป้าหมาย	ไม่บรรลุเป้าหมาย
<p>ร้อยละของผู้บริหาร คณาจารย์และบุคลากรเกิดความตระหนักเกี่ยวกับการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส(ITA) การดำเนินงานของโรงเรียนน้ำคำวิทยา และการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ ส่วนรวม</p>	<p>- ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติ การวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสการดำเนินงานของโรงเรียนน้ำคำวิทยา (ITA)และ การคิดแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ ส่วนรวม</p>	✓	
<p>ร้อยละของผู้บริหาร คณาจารย์และบุคลากร โรงเรียนน้ำคำวิทยา เกิดความตระหนัก รู้ ขับเคลื่อนไทย ให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต</p>	<p>คณะกรรมการร่วมกันวิเคราะห์ ความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน โรงเรียนน้ำคำวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566</p>	✓	
<p>ร้อยละของผู้บริหาร คณาจารย์และบุคลากร โรงเรียนน้ำคำวิทยา ได้รับการ เสริมสร้างสมรรถนะ ในการต่อต้านการทุจริตและปลุก จิตสำนึกสู่การเป็นข้าราชการที่ดี</p>	<p>ร้อยละ90ของผู้บริหาร คณาจารย์และบุคลากร โรงเรียนน้ำคำวิทยาได้รับการเสริมสร้างสมรรถนะ ในการต่อต้านการทุจริตและปลุกจิตสำนึกสู่การเป็นข้าราชการที่ดี</p>	✓	
<p>ร้อยละของผู้บริหาร คณาจารย์และบุคลากร โรงเรียนน้ำคำวิทยา มีความรู้ความ เข้าใจ การเสริมสร้าง</p>	<p>ร้อยละ 95ของผู้บริหาร คณาจารย์และบุคลากร โรงเรียนน้ำคำวิทยา มีความรู้ความเข้าใจเรื่อง การเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม</p>	✓	

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	บรรลุเป้าหมาย	ไม่บรรลุเป้าหมาย
คุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาล กับการ ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความ โปร่งใส	และธรรมาภิบาล กับการปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566		
ประสิทธิภาพการ พัฒนามาตรฐานด้าน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนิน งานของโรงเรียนน้ำคำ วิทยา	การพัฒนามาตรฐานด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนิน งาน ของโรงเรียนน้ำคำวิทยา ได้แก่ ดำเนินการปรับปรุง/จัด ทำเนียบบุคลากร ให้สะดวกต่อการติดต่อ ราชการ/ดำเนินการจัดทำขั้นตอน การ ให้บริการเผยแพร่ทางเว็บไซต์ โรงเรียนน้ำคำวิทยา	✓	
ประสิทธิภาพส่งเสริม มาตรการส่งเสริมความ โปร่งใสและป้องกัน การทุจริตภายใน สถานศึกษา	การดำเนินการเผยแพร่ข้อมูล การ จัดซื้อจัดจ้างที่สาธารณชนคว ร รับทราบอย่างชัดเจน	✓	

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	บรรลุเป้าหมาย	ไม่บรรลุเป้าหมาย
<p>ประสิทธิภาพการเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของโรงเรียนน้ำคำวิทยาและ การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร</p>	<p>ดำเนินการพัฒนาเว็บไซต์ของโรงเรียนน้ำคำวิทยาให้บริการได้อย่างคล่องตัว เข้าถึงง่าย ครอบคลุมทุกภารกิจของโรงเรียนน้ำคำวิทยา ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น</p>	<p>✓</p>	
<p>รายงานผลการดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส</p>	<p>ดำเนินการประเมินผลโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส และสรุปและรายงานผลกิจกรรมในภาพรวม ผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรทุกคนเข้าร่วมและพึงพอใจการดำเนินโครงการฯระดับมากที่สุด และนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามภารกิจได้เป็นอย่างดีและมีประสิทธิภาพ</p>	<p>✓</p>	
<p>การใช้จ่ายงบประมาณ</p>	<p>กิจกรรมดำเนินการได้ตามเป้าหมาย ตามงบประมาณประจำปี 2566 งบดำเนินงาน จำนวน 2,000 บาท (สองพันบาทถ้วน)</p>	<p>✓</p>	

ปัญหาอุปสรรค

จากการดำเนินการรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 พบว่า บุคลากรบางท่าน ตีตราชการ ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ ในบางกิจกรรม ส่งผลให้การดำเนินการของกิจกรรมพัฒนาบุคลากรของโรงเรียนน้ำคำเกิดความล่าช้า

ข้อเสนอแนะ

ควรปรับกระบวนการการดำเนินการพัฒนาตามรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ปีงบประมาณถัดไป ให้มีความหลากหลายรูปแบบ เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน

รศ.พ.พ.ท.พ.

(นายเทพทาน สีแก้ว)

ผู้อำนวยการโรงเรียนน้ำคำวิทยา

วันที่ 25 เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ภาคผนวก

ภาพกิจกรรม





ประกาศโรงเรียนน้ำคำวิทยา
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ของโรงเรียนน้ำคำวิทยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โรงเรียนน้ำคำวิทยา มุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล เพื่อสร้างคุณ
ศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สังคมว่า โรงเรียนน้ำคำวิทยา เป็นองค์กรธรรมาภิบาล ในฐานะผู้บริหารโรงเรียน
น้ำคำวิทยา จึงขอประกาศเจตจำนงในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานของแผ่นดิน ด้วยความสำนึกและ
ตระหนักในความรับผิดชอบที่มีอยู่ จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ตาม
แนวทางการส่งเสริมคุณธรรม โดยเต็มกำลังความสามารถ จะยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานและขอ
ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดทุกคน มีเจตนาธรรมที่จะไม่รับของขวัญและของ
กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต พร้อมทั้งจะยึดมั่นต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อเป็นการสร้าง
ค่านิยมในเรื่องของความซื่อสัตย์ มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity)
ให้เข้มแข็งและยั่งยืน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายเทพพาน สีแก้ว)

ผู้อำนวยการโรงเรียนน้ำคำวิทยา



Announcement of Namkhamwittaya School

Subject: Policy of not accepting neither gifts nor profits from performing duties (No Gift Policy)

Fiscal year 2024

Namkhamwittaya school has emphasized on managing organization with good governance to build faith and confidence in society that Namkhamwittaya school is the good governance organization, I as the school director, hereby declare and demonstrate my intention to perform duties and administer national affairs. I would perform my duties at the utmost of my ability with accountability, honesty and transparency in accordance with the guideline for promoting ethics and adhere to the principle of good governance. I hereby pledge that all Namkhamwittaya school executives and Namkhamwittaya school officials have intention of not accepting neither gifts nor profits from performing our duties, both before and after performing our duties which would cause corruption and misconduct at the present and in the future. I would also stand against all forms of corruption to promote the honesty value and create an integrity organization culture in strong and sustainable ways.

It is hereby announced and to adhered to all

This announcement is made on May 20th, 2024.

(Mr. Thappathan Srikaw)

Director of Namkhamwittaya School

