

แผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



โรงเรียนบ้านหินลาด

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๔
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

โรงเรียนเป็นหน่วยงานทางราชการที่สำคัญที่สุดในการนำเอานโยบายและหลักสูตรไปปฏิบัติให้บังเกิดผลโดยตรงต่อผู้เรียนซึ่งภารกิจหลักของโรงเรียนคือการจัดการเรียนรู้ให้นักเรียนบรรลุตามจุดประสงค์ จุดมุ่งหมายของหลักสูตร เพื่อให้โรงเรียนสามารถบริหารและพัฒนาการเรียนการสอนให้บรรลุตามภารกิจดังกล่าว จึงจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ นี้ขึ้น เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงาน และงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อการจัดการเรียนรู้ของโรงเรียน

โรงเรียนบ้านหินลาดขอขอบคุณคณะกรรมการสถานศึกษา บุคลากรทางการศึกษา ผู้บริหาร ครู ผู้ปกครอง ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ที่ได้ให้ความร่วมมือในการจัดแผนปฏิบัติการประจำปี เป็นอย่างดี หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษา การบริหารจัดการตามวัตถุประสงค์ต่อไป

นายสุนิพัฒน์ รongสุพรรณ

(ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหินลาด)

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑
โครงการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๒

แผนการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ/กิจกรรม (๑)	งบประมาณ (๒)	ระยะเวลาดำเนินการ (๓)				ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑. สร้างขวัญกำลังใจและส่งเสริมความก้าวหน้าทางวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑๐,๐๐๐ บาท	ตลอดปีการศึกษา ๒๕๖๗				นางสาวจิตาภา บุ่งทอง และคณะ
๒. โครงการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร	๑,๐๐๐ บาท	ตลอดปีการศึกษา ๒๕๖๗				นางสาวจิตาภา บุ่งทอง และคณะ
๓. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพครูผู้ครุ่มืออาชีพ	๗,๐๐๐ บาท	ตลอดปีการศึกษา ๒๕๖๗				นางสาวจิตาภา บุ่งทอง และคณะ

ชื่อโครงการ	สร้างขวัญกำลังใจและส่งเสริมความก้าวหน้าทางวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา
แผนงาน	บริหารงานบุคคล
สนองยุทธศาสตร์	ที่ ๓ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
สนองกลยุทธ์เขตพื้นที่การศึกษา	กลยุทธ์ที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา
สนองมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน	มาตรฐานที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพ การบริหารจัดการสถานศึกษา
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางสาวจิตาภา บุ่งทอง นางสาวกนกพร สิมมา
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินงาน	ตลอดปีการศึกษา

๑. หลักการและเหตุผล

ในการจัดการศึกษาของโรงเรียน บุคลากรเป็นปัจจัยหลักของความสำเร็จในการพัฒนาทุกด้านของการศึกษาเพราะบุคลากรเป็นผู้มีบทบาทสำคัญอย่างยิ่งในการพัฒนาคุณภาพนักเรียน ขวัญและกำลังใจมีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเป็นอย่างมาก เพราะขวัญและกำลังใจเป็นสภาพจิตใจและพฤติกรรมของบุคคล แสดงออกให้เห็นถึงลักษณะและความรู้สึกที่มีต่อการปฏิบัติงาน บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถสูงหากกำลังใจไม่ดีการปฏิบัติงานอาจจะไม่มีประสิทธิภาพดีเท่าที่ควรในทางตรงกันข้ามคนที่มีความรู้ความสามารถ ไม่สูงนักแต่ถ้ามีกำลังใจที่ดี การปฏิบัติงานอาจจะได้ผลมากกว่าบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถสูง ดังนั้นโรงเรียนบ้านหินลาด จึงจัดทำโครงการสวัสดิการและสร้างเริ่มกำลังใจบุคลากร เพื่อให้บุคลากรได้มีความมุ่งมั่น ได้รับขวัญกำลังใจ ได้รับการเชิดชูเกียรติและปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้บุคลากรมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน
- ๒.๒ เพื่อเป็นการสร้างเสริมความสัมพันธ์และความสามัคคีในหมู่คณะ
- ๒.๓ เพื่อให้มีกองทุนในการระดมทุนในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ของโครงการ
- ๒.๔ เพื่อให้บุคลากรได้พัฒนาขีดความสามารถของตัวเอง ได้รับประสบการณ์ในการเรียนรู้ที่เพิ่มขึ้น

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ด้านปริมาณ

- บุคลากรทุกคนมีขวัญกำลังใจในงานปฏิบัติงาน
- บุคลากรมีความพึงพอใจต่อโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

๓.๒ ด้านคุณภาพ

- มีการสร้างเสริมความสัมพันธ์และความสามัคคีในหมู่คณะ
- มีกองทุนในการระดมทุนในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ของโครงการ

๔. กิจกรรมและการดำเนินงาน

๔.๑ กิจกรรมสร้างขวัญและกำลังใจข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
<u>ขั้นเตรียม</u> ๑. ประชุมคณะครูและคณะกรรมการ	พฤษภาคม ๒๕๖๗	นางสาวจิตาภา บุ่งทอง นางสาวกนกพร สิมมา
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานจัดทำ ปฏิทินการปฏิบัติงาน		
<u>ขั้นดำเนินการ</u> ๑. เตรียมเอกสารที่เกี่ยวข้อง	พฤษภาคม ๒๕๖๗	นางสาวกนกพร สิมมา นางสาวจิตาภา บุ่งทอง
๒. จัดกิจกรรมสร้างกิจกรรมสร้างขวัญและ กำลังใจข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา	ตลอดปีการศึกษา	
๓. ติดตาม / ประเมินผลการทำงาน	มีนาคม ๒๕๖๘	

๔.๒ กิจกรรมศึกษาดูงานเพื่อการพัฒนาวิชาชีพ

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
<u>ขั้นเตรียม</u> ๑. ประชุมคณะครูและคณะกรรมการ	พฤษภาคม ๒๕๖๗	นางสาวจิตาภา บุ่งทอง
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานจัดทำ ปฏิทินการปฏิบัติงาน		
<u>ขั้นดำเนินการ</u> ๑. เตรียมเอกสารที่เกี่ยวข้อง	พฤษภาคม ๒๕๖๗	นางสาวกนกพร สิมมา นางสาวจิตาภา บุ่งทอง
๒. จัดกิจกรรมศึกษาดูงานเพื่อการพัฒนา วิชาชีพ	ตลอดปีการศึกษา	
๓. ติดตาม / ประเมินผลการทำงาน	มีนาคม ๒๕๖๘	

๔.๓ กิจกรรมอบรมและพัฒนาวิชาการ

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
<u>ขั้นเตรียม</u> ๑. ประชุมคณะครูและคณะกรรมการ	พฤษภาคม ๒๕๖๗	นางสาวจิตาภา บุ่งทอง
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานจัดทำ ปฏิทินการปฏิบัติงาน		
<u>ขั้นดำเนินการ</u> ๑. เตรียมเอกสารที่เกี่ยวข้อง	พฤษภาคม ๒๕๖๗	นางสาวกนกพร สิมมา นางสาวจิตาภา บุ่งทอง
๒. จัดกิจกรรมศึกษาดูงานเพื่อการพัฒนา วิชาการ	ตลอดปีการศึกษา	
๓. ติดตาม / ประเมินผลการทำงาน	มีนาคม ๒๕๖๘	

๕. รายละเอียดการใช้งบประมาณ

ใช้เงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรจากแผนงานการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน หมวดค่าตอบแทน
ใช้สอยและวัสดุประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท

ที่	กิจกรรม/รายการ	งบดำเนินงาน	งบเงินอุดหนุน
๑	กิจกรรม รายละเอียดการใช้งบประมาณ	-	-
๒	ดำเนินกิจกรรม	-	๑๐,๐๐๐
๓	สรุปผลการดำเนินโครงการและรายงานประเมินโครงการ	-	-

๖. การประเมินผล

ที่	กิจกรรม	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
๑	กิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	- สอบถาม - ประเมินโครงการ	- แบบสอบถาม - แบบประเมินโครงการ
๒	กิจกรรมศึกษาดูงานเพื่อการพัฒนาวิชาชีพ	- สอบถาม - ประเมินโครงการ	- แบบสอบถาม - แบบประเมินโครงการ
๓	กิจกรรมอบรมและพัฒนาวิชาการ	- สอบถาม - ประเมินโครงการ	- แบบสอบถาม - แบบประเมินโครงการ

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ บุคลากรมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

๗.๒ บุคลากรมีความสัมพันธ์ที่ดีและมีความสามัคคีในหมู่คณะ

๗.๓ บุคลากรได้พัฒนาขีดความสามารถของตนเอง ได้รับประสบการณ์ในการเรียนรู้ที่เพิ่มขึ้น

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวกนกพร สิมมา)

(นางสาวจิตาภา บุ่งทอง)

ตำแหน่ง ครูผู้ช่วยหัวหน้างานบริหารบุคคล

หัวหน้างานบริหารบุคคล

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสุวิวัฒน์ รongสุพรรณ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหินลาด

ชื่อโครงการ	สรรหาและคัดเลือกบุคลากร
แผนงาน	กลุ่มบริหารงานบุคคล
สนองกลยุทธ์สถานศึกษา	กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
สนองกลยุทธ์เขตพื้นที่การศึกษา	กลยุทธ์ที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา
สนองมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน	มาตรฐานที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพ การบริหารจัดการสถานศึกษา
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางสาวจิตาภา บุ่งทอง นางสาวกนกพร สิมมา
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ระยะเวลาในการดำเนินการ	ตลอดปีการศึกษา

๑. หลักการและเหตุผล

เป็นที่ทราบทั่วไปว่าครูและบุคลากรในสถานศึกษาเป็นทรัพยากรบุคคลที่มีความสำคัญมากในการจัดการศึกษาและการบริหารสถานศึกษาให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายหรือมาตรฐานที่โรงเรียนกำหนดไว้ถือเป็นเรื่องที่มีความสำคัญและจำเป็นมากต่อการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาดังนั้นบุคลากรจึงถือเป็นส่วนสำคัญที่องค์กรต้องให้ความสำคัญ และให้การดูแลรักษาบุคลากรให้อยู่กับองค์กรต่อไปให้นานที่สุดเพื่อองค์กรจะได้มีบุคลากรที่มีประสิทธิภาพไว้ปฏิบัติภารกิจต่าง ๆ อีกทั้งยังเป็นการประหยัดงบประมาณเวลาที่จะต้องใช้ในการสรรหา และการพัฒนาบุคลากรใหม่อีกด้วยด้วยดังนั้นโรงเรียนบ้านหินลาดจึงจัดทำโครงการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้บุคลากรได้มีความรู้ตรงตามความถนัดและวิชาที่รับผิดชอบและนำเอาความรู้ที่ได้รับมาขยายผลต่อและใช้ประโยชน์กับบุคลากรและนักเรียน

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ตำแหน่งครูอัตราจ้างชั่วคราว
- ๒.๒ เพื่อสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ตำแหน่งนักการภารโรง

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ด้านปริมาณ

- ครูอัตราจ้างตรงตามเอก ร้อยละ ๑๐๐
- บุคลากรทั่วไปมีครบตามตำแหน่งงาน ร้อยละ ๑๐๐

๓.๒ ด้านคุณภาพ

- โรงเรียนมีผลสัมฤทธิ์ที่ดีขึ้น ร้อยละ ๙๐
- โรงเรียนมีระบบการบริหารงานยอดเยี่ยม ร้อยละ ๙๐

๔. กิจกรรมและการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ขั้นเตรียม	พฤษภาคม ๒๕๖๗	นางสาวจิตาภา บุ่งทอง
๑. ประชุมคณะครูและคณะกรรมการ		นางสาวกนกพร สิมมา

ชื่อโครงการ	เพิ่มประสิทธิภาพครูผู้ครุมืออาชีพ
แผนงาน	กลุ่มบริหารงานบุคคล
สนองกลยุทธ์สถานศึกษา	กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
สนองกลยุทธ์เขตพื้นที่การศึกษา	กลยุทธ์ที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา
สนองมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน	มาตรฐานที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพ การบริหารจัดการสถานศึกษา
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางสาวจิตาภา บุ่งทอง นางสาวกนกพร สิมมา
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ระยะเวลาในการดำเนินการ	ตลอดปีการศึกษา

๑. หลักการและเหตุผล

การปฏิรูปการศึกษาที่สำคัญที่สุดและมีผลต่อการพัฒนาคนให้เป็นคนดีคนเก่งและสามารถดำรงตนในสังคมได้อย่างมีความสุขได้นั้นได้แก่การปฏิรูปการเรียนการสอนโดยครูผู้สอนทุกคนต้องมีความรู้ความสามารถ ในการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ เปลี่ยนวัฒนธรรมการเรียนรู้โดยเน้นประโยชน์ที่ผู้เรียนจะได้รับ พร้อมทั้งคำนึงถึงความแตกต่างระหว่างบุคคล ปลูกฝังให้ผู้เรียนรู้จักแสวงหาความรู้ด้วยตนเอง ใฝ่รู้ใฝ่เรียน มีนิสัยรักการเรียนรู้ตลอดชีวิตรวมทั้งครูควรสามารถพัฒนากระบวนการเรียนรู้และจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ เพื่อพัฒนาคุณภาพผู้เรียนอย่างต่อเนื่องตลอดเวลา ดังนั้นโรงเรียนบ้านหินลาด จึงจัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพครูผู้ครุมืออาชีพ เพื่อให้บุคลากรได้มีความรู้ตรงตามความถนัดและวิชาที่รับผิดชอบและนำเอาความรู้ที่ได้รับมาขยายผลต่อ และใช้ประโยชน์กับบุคลากรและนักเรียน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ครูและบุคลากรได้รับความรู้จากการฝึกอบรมตามความถนัดและวิชาที่รับผิดชอบ

๒.๒ เพื่อให้ครูและบุคลากรได้นำเอาความรู้ที่ได้รับมาขยายผลต่อและใช้ประโยชน์กับบุคลากรและนักเรียน

๒.๓ เพื่อให้บุคลากรได้พัฒนาขีดความสามารถของตนเอง ได้รับประสบการณ์ในการเรียนรู้ที่เพิ่มขึ้น

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ด้านปริมาณ

- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๙๐ มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเลิศ
- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๙๐ ได้เข้ารับการอบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน อย่างน้อย ๕๐ ชั่วโมงต่อปี

๓.๒ ด้านคุณภาพ

- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้พัฒนาขีดความสามารถของตนเอง ได้รับประสบการณ์ในการเรียนรู้ที่เพิ่มขึ้น



โรงเรียนบ้านหินลาด

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๔
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ