

การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

โรงเรียนบ้านก้อจัดสรร สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๒ ได้มีการเสริมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีผู้บริหารสูงสุดคือ นายจිරพงษ์ สนิท ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านก้อจัดสรร ได้ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ต่อคณะครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร” มีการดำเนินการโดยยึดหลัก คือ “สานงานเดิม ต่อเติมงานใหม่ ยึดมั่นเป็นหนึ่งเดียว สานเกลียวด้วยใจ” ดังนี้

๑. พุงเป่า ด้วยการกำหนดทิศทางของการขับเคลื่อนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ภายใต้อำนาจของคำว่า “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร” เป็นนโยบายสู่การปฏิบัติที่มีเป้าหมายเดียวกัน คือ “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร”

๒. ไร้พลังด้วยทีม การทำงานถ้าจะให้เกิดความสำเร็จ มีประสิทธิภาพ จะต้องมีส่วนร่วมในการทำงานจะทำงานด้วยตัวคนเดียวก็ย่อมจะไม่มีประสิทธิภาพ โดยโรงเรียนบ้านก้อจัดสรรได้มีทีมงาน ที่ไร้พลังในการขับเคลื่อนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ดังนี้ ทีมบริหารองค์กร นำโดยผู้อำนวยการโรงเรียน หัวหน้าฝ่ายงานต่างๆ ซึ่งให้ความสำคัญกับการทำงาน เป็นผู้นำในการทำงาน สร้างพลังให้กับผู้ร่วมงาน ทีมหนุนเสริม ประกอบด้วยสมาชิกในฝ่ายงานที่เป็นทีมงานในการสานต่อ นโยบายขยายผลลงสู่การปฏิบัติในแต่ละกลุ่ม

ทีมแกนนำในการขับเคลื่อน เป็นทีมหลักในการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ เป็นผู้ที่มีความรู้ ความเข้าใจ และเป็นผู้ที่ปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี โดยนำพาและขับเคลื่อนให้ไปสู่ความสำเร็จ

ทีมแกนนำเสริมการขับเคลื่อน เป็นทีมที่พร้อมรับ การถ่ายทอดความรู้การปฏิบัติจากทีม แกนนำ โดยมีการถ่ายทอดความรู้ การปฏิบัติ จากรุ่นสู่รุ่น เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างของการทำงาน และสร้างแกนนำเพิ่มขึ้น ขยายไปทุกกลุ่มงาน

ทีมขับเคลื่อน ถือเป็นหัวใจสำคัญที่สุดในการขับเคลื่อนสู่ความสำเร็จนั่นก็คือข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนในโรงเรียนบ้านก้อจัดสรร

๓. ระเบิดตรวจสอบ โดยใช้กระบวนการ P D C A เป็นรูปแบบในการทำงานที่ทีมบริหารองค์กร ร่วมกับทีมหนุนเสริม ส่งให้ทีมแกนนำในการขับเคลื่อนปฏิบัติตามขั้นตอนที่วางแผน ทำกิจกรรมตามขั้นตอนที่กำหนด และมีการตรวจสอบการทำงานทุกครั้ง ประสานงาน ตรวจสอบการทำงานอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

๔. ส่งมอบงานทำ โดยวิเคราะห์นโยบาย No Gift Policy งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญ เป็นคำอวยพร ถึงแนวทางและวิธีการในการปฏิบัติ ให้ความสำคัญในการนำนโยบายสู่การปฏิบัติและ ร่วมกันกำหนดกิจกรรมในการดำเนินการ ซึ่งให้ความสำคัญกับทุกกิจกรรม ทุกคนมีส่วนร่วมเป็นเจ้าของในการขับเคลื่อนแต่ละกิจกรรม เพื่อให้งานและกิจกรรมมีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

๕. นำสู่การปฏิบัติ ปฏิบัติและดำเนินกิจกรรมต่างๆ ทุกคนในโรงเรียนเป็นเจ้าของในการจัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร” มีรายละเอียดการดำเนินงาน ในแต่ละกิจกรรมดังนี้

๕.๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยนายจिरพงษ์ สนิท ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านก้อจัดสรร เป็นผู้ประกาศและลงนาม

๕.๒. กิจกรรม รับประทานอาหาร นำสู่การปฏิบัติโดย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านก้อจัดสรร ร่วมรับประทานอาหาร No Gift Policy และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ตามประกาศเจตนารมณ์นโยบาย ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๕.๓. กิจกรรมการจัดทำโปสเตอร์ติดบอร์ด เพื่อประชาสัมพันธ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อเป็นสื่อเชิงสัญลักษณ์ให้เห็นว่า โรงเรียนบ้านก้อจัดสรร เป็นหน่วยงานที่ ผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในขณะที่/ ก่อน/ หลัง ปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิด การทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคตโดยติด บอร์ดประชาสัมพันธ์ของโรงเรียน

๕.๔. กิจกรรมประชาสัมพันธ์สื่อทาง Social Media เพื่อสร้างความตระหนักและปลูก จิตสำนึก ให้ทุกคน ปฏิบัติการตามนโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญ ไม่รับของกำนัล ปฏิบัติงานด้วยความตั้งใจ โปร่งใส ถูกต้อง และตรวจสอบได้ เป็นอีกหนึ่งกิจกรรมที่ช่วยสร้างความตระหนัก การเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต ไม่เห็นแก่ผลประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนร่วม จัดการความเสี่ยงจากการรับและให้ของขวัญ ของกำนัล ที่อาจ ก่อให้เกิดการทุจริต หรือได้รับผลประโยชน์ที่ไม่ถูกต้อง ทั้งนี้เพื่อเตือนใจแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทุกคน ให้ทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ อีกทั้งเพื่อเปิดโอกาสให้ทุกคน ได้ ร่วมกันขับเคลื่อนให้ เป็นโรงเรียนสุจริต และเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ แก่ผู้มาใช้บริการ หรือบุคคลทั่วไป ได้รับทราบนโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญ ไม่รับของกำนัล และกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่จัดขึ้น อาทิ

๑) เว็บไซต์ของโรงเรียนบ้านก้อจัดสรร

๒) Facebook ของโรงเรียนบ้านก้อจัดสรร

๓) จดหมายข่าว ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์และ Facebook ของโรงเรียนบ้านก้อจัดสรร

๖. **ร้อยรัดด้วยใจ** เป็นการปฏิบัติที่ทุกคนทุกฝ่ายปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy “งดรับ งดให้ ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร” ด้วยใจ ตามแนวคิด หลักการ การทำงาน บนฐานของ “ใจ” ใช้ใจในการปฏิบัติงาน ได้แก่ ให้ใจ ร่วมใจ ตั้งใจ

๗. **ก้าวไปสู่ความเป็นหนึ่ง** เป็นการปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียน บ้านก้อจัดสรร ร่วมปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบาย No Gift Policy “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยน ของขวัญเป็นคำอวยพร” เป็นหนึ่งเดียวมีทิศทางหรือเป้าหมายเดียวกัน ที่มีความถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ ภายใต้การนำของ นายจีรพงษ์ สนิท ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านก้อจัดสรร

ผลการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy

โรงเรียนบ้านก้อจัดสรร สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๒ ได้มีการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร” โดยมีผู้บริหารสูงสุด คือ นายจีรพงษ์ สนิท ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านก้อจัดสรร ให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนนโยบาย สู่การปฏิบัติในการ ทำงานของครูและบุคลากรในโรงเรียนให้เป็น “โรงเรียนสุจริต” ที่เป็นระบบและมีความยั่งยืน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร” ที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้คณะครูและบุคลากรทางการศึกษามีทัศนคติค่านิยมในการ ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาอย่างชัดเจน อาทิ

๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อเป็นสื่อเชิงสัญลักษณ์ให้เห็นว่า โรงเรียนบ้านก้อจัดสรร เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร คณะครูและ

บุคลากรทางการศึกษาทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในขณะที่/ ก่อน/ หลัง ปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งใน ปัจจุบันและอนาคต

๒. ข้าราชการครูบุคลากรทุกคนโรงเรียนบ้านก้อจัดสรร รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ตามประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยการลงนามรับทราบนโยบาย และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๓. ประชุมปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการไม่รับของขวัญและของกำนัล ในการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๔. จัดทำโปสเตอร์ติดบอร์ดเพื่อประชาสัมพันธ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๕. จัดทำ infographic เพื่อประชาสัมพันธ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๖. ติดป้าย No Gift Policy ภายในบริเวณโรงเรียน

ผลการดำเนินการและประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ผู้บริหารสถานศึกษาและบุคลากรทางการศึกษา ในโรงเรียนบ้านก้อจัดสรรทุกคนทุกคน มีความรู้ ความเข้าใจและร่วมกันขับเคลื่อนและปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ของโรงเรียนอย่างเคร่งครัด

๒. โรงเรียนบ้านก้อจัดสรร มีวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy และการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ จากการปฏิบัติกิจกรรมต่างๆร่วมกัน

๓. โรงเรียนมีความตระหนักและความสำคัญกับนโยบาย No Gift Policy โดยนำไปปฏิบัติต่อ หน่วยงานต่างๆที่เกี่ยวข้อง ในเรื่อง “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร”

ปัจจัยความสำเร็จ

๑. ผู้นำองค์กร ดี

หมายถึง ผู้อำนวยการโรงเรียนให้ความสำคัญกับนโยบายและเป็นหลักในการขับเคลื่อนกิจกรรมต่างๆของนโยบาย No Gift Policy “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร”

๒. แกนนำในการขับเคลื่อน ดี

หมายถึง ผู้รับนโยบายจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เขตพื้นที่การศึกษา เมื่อรับนโยบายมาแล้วมีการดำเนินการดังนี้

๒.๑ สร้างสรรค์ทีมงาน มีการทำงานเป็นทีม มีการแบ่งหน้าที่ในการรับผิดชอบ ชัดเจน มีทีมหลัก และทีมเสริม เพื่อเติมเต็มการทำงานซึ่งกันและกัน เช่น ผู้รับผิดชอบการประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy ผู้รับผิดชอบการจัดทำป้าย No Gift Policy ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง No Gift Policy และผู้รับผิดชอบด้าน ICT ในการเผยแพร่กิจกรรมลงโซเชียลมีเดีย เป็นต้น

๒.๒ ความเป็นกัลยาณมิตรเพราะต้องประสานข้อมูลและปฏิสัมพันธ์กับผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ทั้งภายในและองค์กรภายนอก

๒.๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนในโรงเรียนบ้านก้อจัดสรรยึดมั่น หมายถึง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนในโรงเรียนบ้านก้อจัดสรรให้ความร่วมมือในกิจกรรม วัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ที่จัดขึ้นและการนำนโยบายสู่การปฏิบัติจริงในการทำงาน

ปัญหา / อุปสรรคในการดำเนินการ

ปัญหา / อุปสรรคในการดำเนินการ

๑. มีภารกิจงานอื่นแทรก ทำให้มีการดำเนินกิจกรรมวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ไม่เป็นไปตามปฏิทินที่กำหนด

๒. ระยะเวลาของการจัดกิจกรรมมีน้อย ไม่สัมพันธ์กับกิจกรรมที่กำหนดในปฏิทินทำให้ต้องมีการจัดกิจกรรมที่บูรณาการร่วมกัน

ข้อค้นพบ

๑. ผู้อำนวยการโรงเรียนเป็นผู้มีบทบาทและมีความสำคัญที่สุด ในการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy

๒. ทีมหัวหน้ากลุ่มงานมีบทบาทในการช่วยขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ และกำกับ ติดตามการดำเนินงานในแต่ละฝ่าย

๓. ทีมขับเคลื่อน มีบทบาทในการให้ความร่วมมือ เปิดใจรับฟัง พร้อมปฏิบัติตาม และเติม เต็มกิจกรรมวัฒนธรรมองค์กร ร่วมกับข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนในโรงเรียนให้ประสบความสำเร็จ