

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ประจำปี 2567



โรงเรียนบ้านห้วยปันจ้อย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต 2

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

คำนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนบ้านห้วยปันจ้อย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาลำพูน เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดำเนินการภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตโรงเรียนบ้านห้วยปันจ้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประกอบด้วยสาระสำคัญ คือ **ส่วนที่ 1** บทนำ นำเสนอความเป็นมาการป้องกันการทุจริต บทวิเคราะห์ สถานการณ์ทุจริต ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 **ส่วนที่ 2** บริบทที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ นโยบาย และคำสั่งที่เกี่ยวข้อง **ส่วนที่ 3** แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนบ้านห้วยปันจ้อย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 แสดงรายละเอียดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติการดังกล่าว ความเชื่อมโยงของการจัดทำแผน และข้อมูลชื่อโครงการ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย และงบประมาณ

ขอขอบพระคุณหน่วยงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่ให้ความร่วมมือในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริต โรงเรียนบ้านห้วยปันจ้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จนสำเร็จ เพื่อเป็นกรอบทิศทางการ ดำเนินการป้องกันการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายสำคัญอันจะส่งผลให้การทุจริตในการ ปฏิบัติราชการลดน้อยลง

โรงเรียนบ้านห้วยปันจ้อย
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต 2

ส่วนที่ 1

บทนำ

ความเป็นมา

การทุจริตในสังคมไทยระหว่างช่วงเวลาทศวรรษ ส่งผลเสียต่อประเทศอย่างมหาศาล และเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิม ที่เป็นทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน อาทิ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ในปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็น การทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้นตัวอย่างเช่น การทุจริต เชิงนโยบาย การทุจริตข้ามแดนข้ามชาติ ซึ่ง เชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่น ๆ มากมายและส่งผลกระทบทางลบในวงกว้าง รัฐบาลได้ตระหนัก ในสถานการณ์การทุจริตทั้งในภาครัฐและในระดับชาติ จึงได้ประกาศนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปรากฏในด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และ การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ข้อ 10.5 ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการและ ความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่ไม่จำเป็นซึ่งสร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการ จัดซื้อ จัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติ และการขอรับบริการจากรัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดเยื้อ ใช้เวลานาน ชำช้า และเสียค่าใช้จ่าย ทั้งของภาครัฐและประชาชน ซึ่งเป็นกรอบทิศทาง การดำเนินการของทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และนโยบายปราบปรามการ ทุจริตของรัฐบาล ที่มุ่งส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้สังคมไทยมีวินัย และยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ควบคู่กับการพัฒนาเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างบูรณาการ โดยให้ประชาชนมี บทบาทสำคัญในกระบวนการดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วม โปร่งใส เสมอภาค และเป็นธรรม สร้างระบบ และกลไกที่มีอิสระอย่างแท้จริงในการตรวจสอบ ควบคุม กระจาย ถ่วงดุลอำนาจ ควบคู่กับการพัฒนา กฎหมาย กฎระเบียบ ตลอดจนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ระบบข้อมูลสารสนเทศ รวมทั้งพัฒนาและ เผยแพร่องค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่าง มีจรรยาบรรณและต่อเนื่อง โดย ยุทธศาสตร์ดังกล่าวเป็นผลจากสถานการณ์การทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วต่อเนื่อง และ บทเรียนที่ได้รับจากการแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งสองฉบับ ที่ผ่านมาสู่การปฏิบัติจึงได้มีการริเริ่มแนวคิดในการปรับปรุงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงาน ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน โดยจะต้องสามารถตอบโจทย์ต่อปัญหาหรือสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต่าง ๆ ต้องเผชิญอยู่จริง ต้องมีการคำนึงถึงบทบาท ของทุกภาคส่วน ไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ องค์กรสาธารณณะ สื่อมวลชน และภาคประชาสังคม เพื่อให้เข้ามามีส่วนร่วมในทุกกระบวนการ ตั้งแต่กระบวนการจัดทำยุทธศาสตร์ ชาติการแปลงยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติการติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์ชาติให้รัฐสภาและสาธารณชนได้รับทราบ ในทุกปีงบประมาณ จึงนำมาสู่การจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนบ้านห้วยป็นจ้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ฉบับนี้

โรงเรียนบ้านห้วยปันจ้อย ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนบ้านห้วยปันจ้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อเป็นกรอบทิศทางดำเนินการป้องกันการทุจริตที่สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายสำคัญของรัฐบาลและหน่วยงานต้นสังกัด อันจะส่งผลให้การทุจริตในการ ปฏิบัติราชการของทุกภาคส่วนลดน้อยลง

แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนบ้านห้วยปันจ้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนบ้านห้วยปันจ้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีแนวทาง และขั้นตอนดังต่อไปนี้

1. ทบทวนข้อมูลและบริบทที่เกี่ยวข้อง
2. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนบ้านห้วยปันจ้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยใช้กรอบแนวทางตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564)
3. เสนอแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนบ้านห้วยปันจ้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ต่อผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติ

ส่วนที่ 2 บริบทที่เกี่ยวข้อง

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี เป็นยุทธศาสตร์ที่ยึดวัตถุประสงค์หลักแห่งชาติเป็นแม่บทหลัก เพื่อเป็นกรอบการกำหนดนโยบาย ทิศทางการพัฒนา การลงทุนของภาคเอกชนที่สอดคล้องกับเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติการบริหารราชการแผ่นดิน การจัดสรรงบประมาณ ฯลฯ ดังนั้น ทิศทางด้าน การป้องกันและปราบปราม การทุจริตการสร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลในการบริหารราชการแผ่นดินของหน่วยงานภาครัฐ ทุกหน่วยงานจะถูกกำหนดจากยุทธศาสตร์ชาติ (วิสัยทัศน์ประเทศระยะ 20 ปี) และยุทธศาสตร์การพัฒนาระยะ 5 ปี เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนเป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” นำไปสู่การพัฒนาให้คนไทยมีความสุขและตอบสนองต่อการบรรลุซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติ ในการที่จะพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างรายได้ระดับสูงเป็นประเทศพัฒนาแล้ว และสร้างความสุขของคนไทย สังคมมีความมั่นคง เสมอภาคและเป็นธรรม ประเทศสามารถแข่งขันได้ในระบบเศรษฐกิจ โดยมีกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี(พ.ศ. 2561 – 2580) ดังนี้

1. ด้านความมั่นคง

(1) เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักและการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(2) ปฏิรูปกลไกการบริหารประเทศและพัฒนาความมั่นคงทางการเมือง ขจัดคอร์รัปชัน สร้างความเชื่อมั่น

ในกระบวนการยุติธรรม

(3) การรักษาความมั่นคงภายในและความสงบเรียบร้อยภายในตลอดจนการบริหารจัดการความมั่นคงชายแดนและชายฝั่งทะเล

(4) การพัฒนาระบบ กลไก มาตรการและความร่วมมือระหว่างประเทศทุกระดับ และรักษาคุณภาพความสัมพันธ์กับประเทศมหาอำนาจ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงรูปแบบใหม่

(5) การพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพการป้องกันประเทศการรักษาความสงบเรียบร้อยภายในประเทศ สร้างความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศ

(6) การพัฒนาระบบการเตรียมพร้อมแห่งชาติและระบบบริหารจัดการภัยพิบัติ รักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม

(7) การปรับกระบวนการทำงานของกลไกที่เกี่ยวข้องจากแนวตั้งสู่แนวนอนมากขึ้น

2. ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

(1) การพัฒนาสมรรถนะทางเศรษฐกิจ ส่งเสริมการค้า การลงทุน พัฒนาสู่ขีดการค้า

(2) การพัฒนาภาคการผลิตและบริการ เสริมสร้างฐานการผลิตเข้มแข็ง ยั่งยืน และส่งเสริมเกษตรกรรายย่อยสู่เกษตรยั่งยืนเป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อม

(3) การพัฒนาผู้ประกอบการและเศรษฐกิจชุมชน พัฒนาทักษะ ผู้ประกอบการ ยกระดับผลิตภาพแรงงานและพัฒนา SMEs สู่สากล

(4) การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษและเมือง พัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ ชายแดน และพัฒนาระบบเมืองศูนย์กลางความเจริญ

(5) การลงทุนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการขนส่ง ความมั่นคงและพลังงาน ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการวิจัย และพัฒนา

(6) การเชื่อมโยงกับภูมิภาคและเศรษฐกิจโลก สร้างความเป็นหุ้นส่วน การพัฒนากับนานาชาติ ส่งเสริมให้ไทยเป็นฐานของการประกอบ ธุรกิจ ฯลฯ

3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

(1) พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

(2) การยกระดับการศึกษาและการเรียนรู้ให้มีคุณภาพเท่าเทียมและทั่วถึง

(3) ปลุกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์

(4) การสร้างเสริมให้คนมีสุขภาวะที่ดี

(5) การสร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย

4. ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาค และเท่าเทียมกันทางสังคม

(1) สร้างความมั่นคงและการลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคม

(2) พัฒนาระบบบริการและระบบบริหารจัดการสุขภาพ

(3) มีสภาพแวดล้อมและนวัตกรรมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตในสังคมสูงวัย

(4) สร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางสังคม ทูทางวัฒนธรรมและ ความเข้มแข็งของชุมชน

(5) พัฒนาการสื่อสารมวลชนให้เป็นกลไกในการสนับสนุนการพัฒนา

5. ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

(1) จัดระบบอนุรักษ์ พื้นฟูและป้องกันการทำลาย ทรัพยากรธรรมชาติ

(2) วางระบบบริหารจัดการน้ำให้มีประสิทธิภาพทั้ง 25 ลุ่มน้ำ เน้นการปรับระบบการบริหารจัดการอุทกภัย อย่างบูรณาการ

(3) การพัฒนาและใช้พลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

(4) การพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศและเมืองที่เป็น มิตรกับสิ่งแวดล้อม

(5) การร่วมลดปัญหาโลกร้อนและปรับตัวให้พร้อมกับการ เปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

(6) การใช้เครื่องมือทางเศรษฐศาสตร์และนโยบายการคลัง เพื่อสิ่งแวดล้อม

6. ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(1) การปรับปรุงโครงสร้าง บทบาท ภารกิจของหน่วยงาน ภาครัฐ ให้มีขนาดที่เหมาะสม

(2) การวางระบบบริหารราชการแบบบูรณาการ

(3) การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนา บุคลากรภาครัฐ

(4) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(5) การปรับปรุงกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ

(6) ให้ทันสมัย เป็นธรรมและเป็นสากล

(7) พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนของหน่วยงานภาครัฐ

(8) ปรับปรุงการบริหารจัดการรายได้และรายจ่ายของภาครัฐ

ยุทธศาสตร์และมาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้สถานศึกษาบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์ มุ่งส่งเสริมเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสถานศึกษา บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไข และรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งการรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ ทุกภาคส่วนมีวินัย เคารพกฎหมาย กฎและระเบียบ อันเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหา การพัฒนา ตลอดจนเป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

1. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

1.1 เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ให้ ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

1.2 ประยุกต์การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ให้เกิดเป็นรูปธรรม ในทางปฏิบัติ

1.3 จัดให้มีหลักสูตรการเรียนรู้หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงแก่ครูและบุคลากรทางการศึกษา และนักเรียน

2. ส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา และนักเรียน ได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตาม หน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล

2.1 ส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา และนักเรียน มีความรู้ ความ เข้าใจ รวมทั้งมีการฝึกอบรม เพื่อให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

2.2 ส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา และนักเรียนได้ประพฤติปฏิบัติ ตนตามมาตรฐานทาง คุณธรรม และจริยธรรม

2.3 ควบคุม กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนของครูและ บุคลากรทางการศึกษา และนักเรียน ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางคุณธรรมและ จริยธรรม

3. กำหนดให้มีหลักสูตรทางการศึกษาเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันและปราบปราม การทุจริต สถานศึกษา

3.1 จัดให้มีหลักสูตรทางการศึกษา/หลักสูตรการฝึกอบรม ด้านการป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต สถานศึกษา

3.2 กำหนดให้หลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา เป็นหลักสูตร บังคับที่ใช้ฝึกอบรมครูและบุคลากรทางการศึกษา และนักเรียน ทุกระดับ

3.3 ส่งเสริมแหล่งเรียนรู้ทางวิชาการ ตลอดจนข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกัน และ ปราบปรามการ ทุจริตสถานศึกษา

4. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการ ทุจริต

4.1 ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา และนักเรียน ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

4.2 รณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้สังคมมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติ ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

4.3 ส่งเสริม เชิดชู หน่วยงานหรือบุคคลที่มีผลงานดีเด่นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

4.4 ส่งเสริม สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วน ในการป้องกันการทุจริต

วัตถุประสงค์ มุ่งประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานสถานศึกษากับทุกภาคส่วนในการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของผู้ปกครอง ชุมชน คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในสถานศึกษา เสริมสร้างและพัฒนา เครือข่ายผู้ปกครอง ชุมชน คณะกรรมการสถานศึกษาให้เป็นกลไกในการตรวจสอบ ถ่วงดุล รวมถึง การสร้าง หลักประกันความปลอดภัยในการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการป้องกันการทุจริต

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

1. บูรณาการหน่วยงานสถานศึกษากับองค์กรทุกภาคส่วนเพื่อสร้างความตระหนักและ ปลูกจิตสำนึก การเป็นพลเมืองดี

1.1 ประสานความร่วมมือทางด้านข้อมูลและการปฏิบัติงานระหว่างหน่วยงาน สถานศึกษากับองค์กร ทุกภาคส่วน

1.2 ส่งเสริม สนับสนุน องค์กรและบุคลากรทางด้านสื่อสารมวลชนให้มีความ เข้มแข็งและเป็นอิสระในการทำหน้าที่ตรวจสอบและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้สาธารณชนรับทราบ

1.3 ส่งเสริมสนับสนุนให้สถานศึกษามีระบบอินเทอร์เน็ต เพื่อทำการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ในการป้องกันการทุจริต โดยมีเว็บไซต์เพื่อติดต่อสื่อสาร ระหว่างกัน

1.4 เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายผู้ปกครอง ชุมชน คณะกรรมการสถานศึกษา

2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือ ประพฤติมิชอบ

2.1 เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้ผู้ปกครอง ชุมชน คณะกรรมการ สถานศึกษามีความตื่นตัวต่อสภาพปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในสถานศึกษา

2.2 สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้มีความสะดวก หลากหลาย รวมทั้ง สร้างหลักประกันความปลอดภัยให้แก่บุคคล หน่วยงานหรือข้อมูลนั้น

2.3 ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

2.4 กำหนดมาตรการสร้าง แรงจูงใจให้แก่ผู้แจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้ได้รับ รางวัลตอบแทน

2.5 ให้องค์กรหรือบุคลากรด้านสื่อสารมวลชนเป็นสื่อกลางในการแสวงหาความ ร่วมมือเพื่อป้องกันการทุจริตในสถานศึกษา

3. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษาตามแนวทางการกระจายอำนาจทาง การศึกษา

3.1 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณของสถานศึกษา โดยเน้นการมี ส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

3.2 พัฒนาประสิทธิภาพการติดตามประเมินผลการดำเนินการตามกลยุทธ์ จุดเน้น เพื่อพัฒนาคุณภาพทางการศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันการทุจริตในสถานศึกษา

วัตถุประสงค์ มุ่งพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานสถานศึกษากับ ภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมความร่วมมือด้านการป้องกันการทุจริตกับ หน่วยงาน ทุกภาคส่วน

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

1. พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม พร้อมทั้งสร้างความโปร่งใสและเป็น ธรรมในการบริหารงานบุคคลภายใต้ระบบคุณธรรม

1.1 สถานศึกษากำหนดพันธกิจด้านการป้องกันการทุจริต มีโครงสร้างของ หน่วยงาน อัตรากำลัง การบริหารงานบุคคล และงบประมาณที่เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจและ ความรับผิดชอบ

1.2 สนับสนุนให้มีการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจระหว่างหน่วยงานและ สถานศึกษา

1.3 สถานศึกษา ควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล การใช้อำนาจในการ ปฏิบัติงานด้านการป้องกันการทุจริต

2. สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างสถานศึกษากับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการ ป้องกันการทุจริต

2.1 วางแนวทางและส่งเสริมบทบาทความร่วมมือระหว่างหน่วยงานสถานศึกษา กับภาคเอกชนในการป้องกันการทุจริต

2.2 ประสานความร่วมมือกับองค์กรภาคเอกชนเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในสถานศึกษา

3. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร

3.1 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการของสถานศึกษา

3.2 พัฒนาปรับปรุงและเผยแพร่หลักเกณฑ์ในการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็น ธรรม

4. ส่งเสริมประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการจัดระบบการควบคุมภายในและบริหาร จัดการความเสี่ยง

4.1 ส่งเสริมให้มีการจัดทำรายงานการควบคุมภายในของสถานศึกษา

4.2 ส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกสถานศึกษามีแผนการตรวจสอบภายในที่เป็นระบบ และมีประสิทธิภาพ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. โรงเรียนบ้านห้วยป่นจ้อย ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

2. คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา และนักเรียน มีจิตสำนึกในการเป็นพลเมืองดี ปฏิบัติงานตาม ระเบียบ วินัย และมีความซื่อสัตย์สุจริต

3. คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา และนักเรียน มีความรู้เรื่องการป้องกันการ ทุจริตในสถานศึกษามากยิ่งขึ้น

4. โรงเรียนบ้านห้วยป็นจ้อย ปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทางปฏิบัติ
5. โรงเรียนบ้านห้วยป็นจ้อย มีความเข้าใจและให้ความร่วมมือในกิจกรรมการป้องกันการทุจริตในสถานศึกษา

ส่วนที่ 3

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนบ้านห้วยปันจ้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

วิสัยทัศน์ :

โรงเรียนบ้านห้วยปันจ้อย เป็นองค์กรคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต

พันธกิจ :

1. เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้สถานศึกษาบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
2. บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันการทุจริต
3. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันการทุจริตในสถานศึกษา

เป้าประสงค์:

เพื่อผลักดันให้สถานศึกษาเป็นองค์กรคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1. ระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ โรงเรียนบ้านห้วยปันจ้อย (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85
2. ร้อยละของบุคลากรของโรงเรียนบ้านห้วยปันจ้อย เข้ามามีส่วนร่วมในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 (เชิงปริมาณ)
3. ร้อยละของบุคลากรของโรงเรียนบ้านห้วยปันจ้อย มีค่านิยมร่วมด้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ร้อยละ 85 (เชิงคุณภาพ)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้สถานศึกษาบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

มุ่งส่งเสริมเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของสถานศึกษา บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและ รับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งการรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ทุก ภาคส่วนมีวินัย เคารพกฎหมาย กฎและระเบียบ อันเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหา การพัฒนา ตลอดจน เป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ
บุคลากรทุกระดับ มีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติ	1. การประกาศเจตนารมณ์บริหารงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และกำหนดนโยบายคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน	1. การประกาศเจตนารมณ์/กำหนดนโยบายแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการให้และรับของขวัญเพื่อ ให้บุคลากร ถือปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล	1. ร้อยละของ ความสำเร็จในการปฏิบัติงาน ตามแนวทางปฏิบัติ	ไม่ใช้งบประมาณ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ
ตนเป็น พลเมืองดี มีคุณธรรม จริยธรรม		และนโยบาย ของ หน่วยงานต้นสังกัด ในการ ส่งเสริมการ ต่อต้านการทุจริต		
	2. สร้างจิตสำนึกที่ ตัวบุคคลให้ ตระหนัก รู้ถึง ปัญหาและผล กระทบของการ ทุจริต ให้ดำรงตน อย่างมี ศักดิ์ศรีและ มี เกียรติภูมิ	2. ปลุกฝังและสร้าง จิตสำนึกและ ค่านิยมการต่อต้าน และไม่ทนต่อ การ ทุจริต - กิจกรรม การมีส่วนร่วม และ สร้าง การรับรู้ตาม แผนปฏิบัติการ ป้องกัน และ ปราบปรามการ ทุจริต ประชุม การ สร้างวัฒนธรรม องค์กรในการ ต่อต้านการทุจริต	2. ร้อยละ 100 ของบุคลากร มีส่วนร่วม และรับรู้ แผนปฏิบัติ การป้องกัน การ ทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วน ในการป้องกันการทุจริต

มุ่งประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานสถานศึกษากับทุกภาคส่วนในการป้องกัน การทุจริต ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของผู้ปกครอง ชุมชน คณะกรรมการสถานศึกษา ขั้นพื้นฐาน ในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในสถานศึกษา เสริมสร้างและ พัฒนาเครือข่ายผู้ปกครอง ชุมชน คณะกรรมการสถานศึกษาให้เป็นกลไกในการตรวจสอบ ถ่วงดุล รวมถึงการสร้าง หลักประกันความปลอดภัย ในการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการป้องกันการทุจริต

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ
ทุกภาคส่วน ประสาน ความ ร่วมมือ กับ สถานศึกษา ในการ ป้องกัน การทุจริต	1. การจัดตั้งศูนย์ แจ้ง เบาะแสและ รับเรื่อง ร้องเรียน การทุจริต	1. มีการจัดตั้งศูนย์ แจ้งเบาะแส และ รับเรื่องร้องเรียน การทุจริต	1. มีการจัดตั้งศูนย์แจ้ง เบาะแสและเรื่องร้องเรียน การทุจริตในทุกช่องทาง	ไม่ใช้งบประมาณ
	2. การจัดทำคู่มือ เกี่ยวกับการ ปฏิบัติงาน เพื่อ ป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อนของข้าราชการ	2. มีการจัดทำคู่มือ เกี่ยวกับ การ ปฏิบัติงาน เพื่อ ป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อนของ ข้าราชการ	2. ร้อยละ 100 ของ บุคลากร ปฏิบัติงานตาม คู่มือเพื่อ ป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	ไม่ใช้งบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันการทุจริตในสถานศึกษา

มุ่งพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้ เหมาะสม ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานสถานศึกษากับ ภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมความร่วมมือด้านการป้องกันการทุจริตกับ หน่วยงาน ทุกภาคส่วน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ
เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับคณะครู และ บุคลากรทางการศึกษา และนักเรียนในโรงเรียน	การจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการต่อต้านการทุจริตให้ คณะครู และบุคลากร ทางการศึกษา และนักเรียนในโรงเรียนอย่างต่อเนื่อง	1. การจัดกิจกรรมเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจด้านการต่อต้าน การทุจริตให้คณะครู และบุคลากร ทางการศึกษา และนักเรียนในโรงเรียนอย่างต่อเนื่อง เช่น มีการจัดนิทรรศการ การใช้หลักสูตรการสอนต้านทุจริตในสถานศึกษา	ร้อยละ 100 ของบุคลากรทางการศึกษา และนักเรียนใน โรงเรียนเข้าร่วม กิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนบ้านห้วยปันจ้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้สถานศึกษาบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566)									ผู้รับผิดชอบ		
				ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4					
				ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
1. การประกาศนโยบาย การงดรับและให้ของขวัญในเทศกาลต่าง ๆ No Gift Policy / กำหนดนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จ ในการปฏิบัติงานตามแนวทางปฏิบัติ	ผู้บริหาร ครู และบุคลากรใน โรงเรียนบ้านห้วยปันจ้อย ทุกคน	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ												กลุ่มบริหารนโยบายฯ และกลุ่มอื่นที่เกี่ยวข้อง
2. กิจกรรมส่งเสริมและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของโรงเรียน ในการต่อต้านการทุจริต	บุคลากรมีความตระหนักรู้ ในการป้องกันการทุจริต มีค่านิยมร่วมต้านทุจริต และมีจิตสำนึกสาธารณะ	ผู้บริหาร ครู และบุคลากรใน โรงเรียนบ้านห้วยปันจ้อย ทุกคน	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ												กลุ่มบริหารนโยบายฯ และกลุ่มอื่นที่เกี่ยวข้อง

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วน ในการป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566)									ผู้รับผิดชอบ			
				ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4						
				ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
1. การจัดตั้งศูนย์แจ้งเบาะแสและรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต	1. มีการจัดตั้งศูนย์แจ้งเบาะแสและเรื่องร้องเรียนการทุจริตในทุกช่องทาง	หน่วยงานทุกภาคส่วน	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	←											←	กลุ่มบริหารนโยบายฯ และกลุ่มอื่นที่เกี่ยวข้อง
2. การจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการ	2. ร้อยละ 100 ของบุคลากรปฏิบัติงานตาม คู่มือเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ผู้บริหาร ครู และบุคลากรใน โรงเรียน บ้านห้วยป็นจ้อยทุกคน	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	←											←	กลุ่มบริหารนโยบายฯ และกลุ่มอื่นที่เกี่ยวข้อง

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันการทุจริตในสถานศึกษา

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566)									ผู้รับผิดชอบ	
				ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4				
				ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1. การจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการต่อต้านการทุจริตให้คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา และนักเรียนในโรงเรียนอย่างต่อเนื่อง เช่น มีการจัด นิทรรศการ การใช้หลักสูตรการสอน ด้านทุจริตในสถานศึกษา	1. ร้อยละ 100 ของบุคลากรทางการศึกษา และนักเรียนในโรงเรียน เข้าร่วมกิจกรรม	ผู้บริหาร ครู บุคลากรทางการศึกษา และนักเรียนในโรงเรียน บ้านห้วยป็นจ้อยทุกคน	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ											กลุ่มบริหารนโยบายฯ และกลุ่มอื่นที่เกี่ยวข้อง

ภาคผนวก

คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนบ้านห้วยปันจ้อย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

- | | |
|---------------------------------|----------------------------|
| 1. นายต้องแก่ง วรรณห้วย | ประธานกรรมการ |
| 2. นางสุคนธ์ หมวกทองคำ | กรรมการ |
| 3. นางนภัสสร อุปละกุล | กรรมการ |
| 4. นางสาวลักษณะณ์ มณีรัตน์ | กรรมการ |
| 5. นางสุนีย์ หล่อเนตร | กรรมการ |
| 6. นางสาวคณิตชนก จันทวรรณ | กรรมการ |
| 7. นางสาวกุลภัสสรณ์ วงศ์สวัสดิ์ | กรรมการ |
| 8. นางสาวธนรีตา บุญสูง | กรรมการ |
| 9. นางสาวประภัสสร พิมล | กรรมการ |
| 10. นางสาวอรญา ตะยะพงศ์ | กรรมการ |
| 11. นางสาวสุพัตรา โคตรวงศ์ | กรรมการและเลขานุการ |
| 12. นางชาลินี ขวัญคำ | ผู้ช่วยกรรมการและเลขานุการ |



ประกาศโรงเรียนบ้านห้วยปันจ้อย
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ของโรงเรียนบ้านห้วยปันจ้อย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โรงเรียนบ้านห้วยปันจ้อยมุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล เพื่อสร้างคุณ
ศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สังคมว่า โรงเรียนบ้านห้วยปันจ้อย เป็นองค์กรธรรมาภิบาล ในฐานะผู้บริหารโรงเรียน
บ้านห้วยปันจ้อย จึงขอประกาศเจตจำนงในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานของแผ่นดิน ด้วยความสำนึกและ
ตระหนักในความรับผิดชอบที่มีอยู่ จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ตาม
แนวทางการส่งเสริมคุณธรรม โดยเต็มกำลังความสามารถ จะยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานและขอ
ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดทุกคน มีเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของ
กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต พร้อมทั้งจะยืนหยัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อเป็นการสร้าง
ค่านิยมในเรื่องของความซื่อสัตย์ มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity)
ให้เข้มแข็งและยั่งยืน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายต้องแก่ง วรรณห้วย)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยปันจ้อย



Announcement of huaypanjoyschool

Subject: Policy of not accepting neither gifts nor profits from performing duties (No Gift Policy)
Fiscal year 2024

huaypanjoyschool has emphasized on managing organization with good governance to build faith and confidence in society that huaypanjoyschool is the good governance organization, I as the Tongkeng Wannahuai Director of huaypanjoyschool , hereby declare and demonstrate my intention to perform duties and administer national affairs. I would perform my duties at the utmost of my ability with accountability, honesty and transparency in accordance with the guideline for promoting ethics and adhere to the principle of good governance. I hereby pledge that all huaypanjoyschool executives and huaypanjoyschool officials have intention of not accepting neither gifts nor profits from performing our duties, both before and after performing our duties which would cause corruption and misconduct at the present and in the future. I would also stand against all forms of corruption to promote the honesty value and create an integrity organization culture in strong and sustainable ways.

It is hereby announced and to adhered to all

This announcement is made on October 1 ,2023

(Tongkeng Wannahuai)
Director of huaypanjoyschool

ผู้บริหาร ข้าราชการครูและเจ้าหน้าที่ของโรงเรียนบ้านห้วยปับเจ็ย

NO GIFT POLICY

ไม่ใช่ และ ไม่รับ

ของขวัญและของกำนัลทุกประเภทจากการปฏิบัติหน้าที่

โรงเรียนบ้านห้วยปับเจ็ย
115 หมู่ 2 ตำบลหนองหวาย อำเภอเวียงหนองล่อง จังหวัดลำพูน

☎ 053-504825