



แผนพัฒนาครูและบุคลากร ทางการศึกษา

ประจำปีการศึกษา 2568



โรงเรียนวัดพลับ(จันทบุรีชื่บาอุทิศ)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา จันทบุรี เขต 1
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

แผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีการศึกษา 2568 โรงเรียนวัดพลับ(จันทบุรีชื่บาอุทิศ) จัดทำขึ้นเพื่อเป็นเข็มทิศหรือทิศทางในการวางแผนการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งเป็นการเพิ่ม พัฒนา และปรับปรุง เช่น การฝึกอบรม สัมมนา การศึกษาดูงาน โดยได้มีการจัดรวบรวมข้อมูลภายในหน่วยงาน ซึ่งทำให้ได้ข้อมูลที่สามารถ นำมาใช้ในการจัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาจากกระบวนการที่เป็นระบบ ได้แก่ การสำรวจความต้องการฝึกอบรมของครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ ตลอดจนข้อสรุปจากการประเมินผล การปฏิบัติงานของครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อจัดทำ แผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างเป็นรูปธรรม

โรงเรียนวัดพลับ(จันทบุรีชื่บาอุทิศ) จึงได้จัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีการศึกษา 2568 ขึ้นเพื่อเป็นแนวทางในการเพิ่มประสิทธิภาพด้านทักษะ ความชำนาญ ในการทำงาน ตลอดจนปรับเปลี่ยนทัศนคติของครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกระดับให้เป็นไปใน ทิศทางเดียวกัน ซึ่งจะ ทำให้ได้ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีคุณภาพและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่ และ มุ่งไปสู่ความสำเร็จ เป้าหมายของโรงเรียน จึงหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาฉบับนี้ จะเป็น ประโยชน์ในการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากร ซึ่งเป็นทรัพยากร ที่มีค่าที่สุดของ โรงเรียนวัดพลับ(จันทบุรีชื่บาอุทิศ) อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

โรงเรียนวัดพลับ (จันทบุรีชื่บาอุทิศ)

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานของสถานศึกษา	
สภาพปัจจุบัน	1
โครงสร้างการบริหาร	1
ข้อมูลบุคลากรทางการศึกษา	2
ส่วนที่ 2 ทิศทางการพัฒนา	
หลักการและเหตุผล	3
วัตถุประสงค์	3
เป้าหมาย	4
แผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	5
โครงการ บริหารงานบุคลากร	6

ส่วนที่ 1

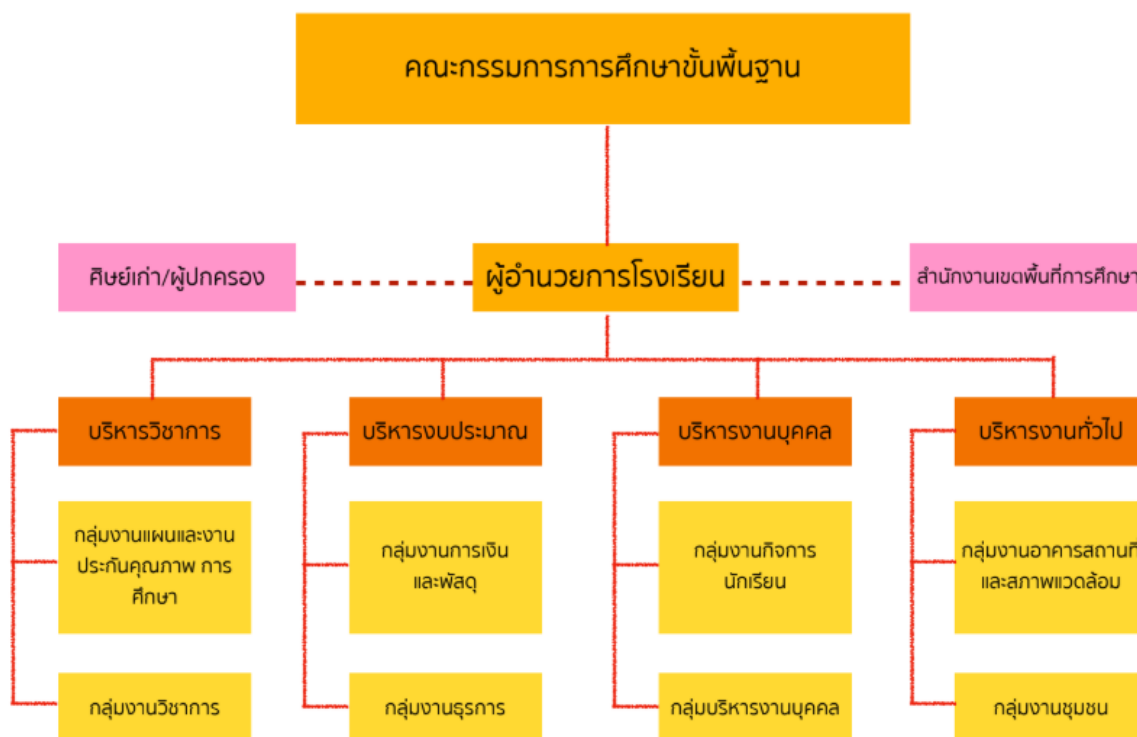
ข้อมูลพื้นฐานของสถานศึกษา

โรงเรียนวัดพลับ(จันทบุรีชื่บาอุทิศ) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 1

1. สถานภาพปัจจุบัน

โรงเรียนวัดพลับ(จันทบุรีชื่บาอุทิศ) เป็นโรงเรียนประถมศึกษาขนาดเล็ก เปิดสอนระดับอนุบาล และระดับประถมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา จันทบุรี เขต 1 กระทรวงศึกษาธิการ ตั้งอยู่ เลขที่ 108 หมู่ที่ 4 ถนนชาติอนุสรณ์ ตำบลบางกะจะ อำเภอเมืองจันทบุรี มีพื้นที่เป็นที่ธรณีสงฆ์จำนวน 6 ไร่ 3 งาน 76 ตารางวา เขตพื้นที่บริการ 2 หมู่ คือ หมู่ที่ 1 และหมู่ที่ 4 ตำบลบางกะจะ ปัจจุบันมีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติหน้าที่จำนวน 11 คน ประกอบด้วย ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 1 คน ข้าราชการ จำนวน 4 คน พนักงานราชการ จำนวน 2 คน ครูอัตราจ้าง จำนวน 2 คน เจ้าหน้าที่ธุรการ จำนวน 1 คน และนักการภารโรง จำนวน 1 คน มี อาคารเรียน 2 หลัง อาคารเรียน (แบบ 008) 1 หลัง และอาคารเรียน (แบบ สปข.105/29) 1 หลัง ปัจจุบันเปิดทำการสอน ตั้งแต่ชั้นอนุบาลปีที่ 1 ถึงชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 รวมทั้งสิ้น 9 ห้องเรียน

2. โครงสร้างการบริหาร



3. ข้อมูลบุคลากรทางการศึกษา

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง/ วิทยฐานะ	วุฒิ	วิชาเอก
1	นายเมธี เจริญวิเศษ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา ชำนาญการพิเศษ	ป.บัณฑิต	การบริหารการศึกษา
2	นายปรีชาพล นวนสุทธี	ครู ชำนาญการ	ศษ.บ.	การสอนคณิตศาสตร์
3	นางสาวจิราพร เกลี้ยงกรแก้ว	ครู ชำนาญการ	คบ.	ภาษาไทย
4	นางสาวณัฐวดี รักความชอบ	ครู ไม่มีวิทยฐานะ	คบ.	คณิตศาสตร์
5	นายณฤตม เข้มพิลา	ครูผู้ช่วย	กศ.บ.	สังคมศึกษา
6	นางสาวดุชนีย์ ห่อกาญจนา	พนักงานราชการ	บธ.บ.	บริหารธุรกิจการบัญชี
7	นางสาวนันทนา สารวุฒิ	พนักงานราชการ	คบ.	คอมพิวเตอร์ศึกษา
8	นางสาวชงโค คลังประโคน	ครูอัตราจ้าง	คบ.	ปฐมวัย
9	นายปิยวัฒน์ เกิดประเสริฐ	ครูอัตราจ้าง	คบ.	วิทยาศาสตร์
10	นายมานิตย์ มามาตย์	นักการภารโรง	-	-
11	นางอาภรพรรณ ใจตรง	เจ้าหน้าที่ธุรการ	บธ.ต.	บริการธุรกิจการตลาด

3.1 จำนวนครูจำแนกตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ คุณวุฒิการศึกษา

ที่	กลุ่มสาระการเรียนรู้	คุณวุฒิทางการศึกษา			
		ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	รวม
1	กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย	1	-	-	1
2	กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์	2	-	-	2
3	กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์	1	-	-	1
4	กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	1	-	-	1
5	คอมพิวเตอร์ศึกษา	1	-	-	1
6	บริหารธุรกิจการบัญชี	1	-	-	1
7	ปฐมวัย	1	-	-	1
รวม (คน)		8	-	-	8

ส่วนที่ 2

ทิศทางการพัฒนาบุคลากร

1. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาทรัพยากรบุคคลถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาองค์กรที่จะนำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จ เนื่องจากบุคลากรจะเป็นผู้ผลักดันให้ภารกิจต่าง ๆ ของโรงเรียน สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ ดังนั้นองค์กรจำเป็นต้องมีการกำหนดกรอบแนวทางการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ มีสมรรถนะสอดคล้องตามเป้าหมายและยุทธศาสตร์ของ โรงเรียน ตลอดจนมีคุณลักษณะที่ดีพึงประสงค์ และมีทัศนคติที่ดี

โรงเรียนวัดพลับ(จันทบุรีชื่อบุติศ) จึงมุ่งเน้นให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีการส่งเสริมประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการจัดการเรียนการสอน เพื่อแสดงถึงความชำนาญและความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน ทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ รวมทั้งส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีการพัฒนาตนเอง และส่งเสริมให้ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีวินัยคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ พัฒนาคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบสามารถสร้างความเข้มแข็ง ให้กับวิชาชีพครูและสามารถยกระดับคุณภาพครูให้มีศักยภาพในการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน ส่งผลถึงคุณภาพผู้เรียนได้อย่างแท้จริง ดังนั้นกลุ่มบริหารงานบุคคลตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนา ศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงจัดทำครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2568 โดยกำหนดนโยบายการพัฒนาบุคลากร ดังนี้

1) ส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง โดยการศึกษา /อบรม / ดูงาน ตามนโยบายและ ตามความสนใจจากหน่วยงานทั้งภายในและหน่วยงานภายนอก

2) ส่งเสริมและสนับสนุนงบประมาณจัดโครงการ/กิจกรรมที่มุ่งเน้น การพัฒนาศักยภาพบุคลากร ตาม ยุทธศาสตร์การพัฒนาโรงเรียน เพื่อพัฒนาความรู้ สร้างทักษะด้านต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

3) ส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าร่วมส่งผลงานนวัตกรรมทางการศึกษา

4) ส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้มีวิทยฐานะตำแหน่งสูงขึ้น

5) ส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ความเข้าใจ PDPA กฎหมายในสถานศึกษา

6) ส่งเสริมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นมืออาชีพ มีความสุข และน้อมนำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีการพัฒนาตนเองทางวิชาชีพและการรักษาวินัย จรรยาบรรณ จริยธรรม และจิตวิญญาณความเป็นครู

2. เพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เป็นมืออาชีพ มีทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลรวมถึงมีความรู้และทักษะในสังคมยุคชีวิตวิถีใหม่และสามารถสร้างนวัตกรรมทางการศึกษา

3. เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษามีนวัตกรรมทางการศึกษา

3. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

1. ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนวัดพลับ(จันทบุรีชื่บาอุทิศ) ร้อยละ 100 มีการพัฒนาตนเองทางวิชาชีพโดยการจัดทำ ID PLAN
2. ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนวัดพลับ(จันทบุรีชื่บาอุทิศ) ร้อยละ 100 ได้รับการอบรมพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
3. ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนวัดพลับ(จันทบุรีชื่บาอุทิศ) ร้อยละ 100 มีวินัยจรรยาบรรณ จริยธรรมของครูที่ดี
4. ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนวัดพลับ(จันทบุรีชื่บาอุทิศ) ร้อยละ 100 เข้ารับการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานและสามารถนำความรู้มาปฏิบัติและพัฒนางานได้
5. ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนวัดพลับ(จันทบุรีชื่บาอุทิศ) ร้อยละ 100 สร้างวิจัยในชั้นเรียน /best อย่างน้อยปีการศึกษาละ 1 ชิ้น
6. ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนวัดพลับ(จันทบุรีชื่บาอุทิศ) ร้อยละ 80 สร้างนวัตกรรมการศึกษาและเข้าร่วมส่งผลงานนวัตกรรมทางการศึกษา
7. ข้าราชการโรงเรียนวัดพลับ(จันทบุรีชื่บาอุทิศ) ร้อยละ 100 มีการพัฒนาตนเองทางวิชาชีพโดยการจัดทำ Performance Agreement (PA)

เชิงคุณภาพ

ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนวัดพลับ(จันทบุรีชื่บาอุทิศ) นำความรู้จากการมีการพัฒนาตนเองทางวิชาชีพนำมาจัดการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับกับวัตถุประสงค์ของการจัดการศึกษาของโรงเรียน ส่งผลให้ผู้เรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนที่สูงขึ้น และมีความสุขในการเรียน

แผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนวัดพลับ(จันทบุรีชื่บาอุทิศ)
ประจำปีการศึกษา 2568

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
โครงการบริหารงานบุคลากร				
ส่งเสริมบุคลากรเข้าร่วมอบรม	เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้จากการอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน และสามารถพัฒนาคุณภาพการทำงานให้มีประสิทธิภาพ มีผลการประเมินการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 85	2,000	ตลอดปีการศึกษา 2568	นายปรีชาพล นวนสุทธิ์
จัดอบรมพัฒนาบุคลากร				
จัดศึกษาดูงาน				
การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ				
จัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์ เพื่อพัฒนา กลุ่มงานบุคลากร	เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานของงานบริหาร บุคลากรให้มีประสิทธิภาพ	48,000	ตลอดปีการศึกษา 2568	นายปรีชาพล นวนสุทธิ์
จัดจ้างบุคลากร	เพื่อจัดหาจัดจ้างบุคลากรให้มีจำนวน เพียงพออำนวยความสะดวกต่อการจัดการเรียน การสอนให้มีประสิทธิภาพ			

ชื่อโครงการ	บริหารงานบุคลากร
แผนงาน	การบริหารงานบุคคล
สนองกลยุทธ์ สพฐ.	ข้อที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา
สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษา	มฐ.2
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	โรงเรียนวัดพลับ (จันทบุรีชื่อบุทิศ)
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นายปรีชาพล นวนสุทธิ
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	ตลอดปีการศึกษา 2568

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยโรงเรียนมีนโยบายในการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ และเพียงพอ มีความรู้ความสามารถตรงกับหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย บุคลากรสามารถเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน เพื่อก้าวไปสู่การเป็นครูมืออาชีพในระดับสากล ซึ่งครูเป็นกำลังสำคัญที่นำโรงเรียนไปสู่เป้าหมายนั้นจึงต้องมีการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรไม่ว่าจะเป็นการจัดให้มีการประชุม ฝึกอบรม สัมมนา และการศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มทักษะที่เกี่ยวข้องกับงานการเรียนการสอนและงานที่รับผิดชอบและการให้ประสบการณ์ตรงนอกจากจะทำให้ได้รับรู้และเรียนรู้ในเรื่องการจัดการและการให้บริการแล้วยังช่วยสร้างความกลมเกลียวในหมู่คณะและแรงบันดาลใจที่จะพัฒนาปรับปรุงงานของตนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น การได้รับการอบรม และการได้ไปศึกษาดูงานจะเป็นการเปิดโอกาสได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้และนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติงาน และเพื่อการปฏิบัติงานของฝ่ายงานบริหารบุคคลมีประสิทธิภาพ ดังนั้นทางโรงเรียนจึงจัดทำโครงการบริหารงานบุคลากรขึ้น

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อจัดหาจัดจ้างบุคลากรให้มีจำนวนเพียงพออำนวยความสะดวกต่อการจัดการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพ
- 2.2 เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้จากการอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน และสามารถพัฒนาคุณภาพการทำงานให้มีประสิทธิภาพ มีผลการประเมินการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 85
- 2.3 เพื่อให้ครูและบุคลากรได้รับการส่งเสริมสวัสดิการและสร้างขวัญกำลังใจ
- 2.4 เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานของงานบริหารบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ

3. เป้าหมาย

3.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

- 3.1.1 จัดจ้างครูอัตราจ้าง จำนวน 2 ตำแหน่ง
- 3.1.2 บุคลากรของโรงเรียนร้อยละ 100 ที่ได้รับการอบรมพัฒนาให้มีคุณภาพสามารถปฏิบัติงาน อย่างน้อย 20 ชั่วโมง/สัปดาห์
- 3.1.3 บุคลากรของโรงเรียนร้อยละ 100 ได้รับการส่งเสริมสวัสดิการและมีขวัญกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงาน

3.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- 3.2.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 3.2.2 ครูและบุคลากรสามารถพัฒนาการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

3.2.3 ครูและบุคลากรได้รับความรู้จากการอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน

3.2.4 ครูและบุคลากรมีขวัญกำลังใจในการทำงาน สามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็ม

ความสามารถ ส่งผลให้งานมีประสิทธิภาพ และทำให้ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียนสูงขึ้น

4. กิจกรรมและรายละเอียดการใช้งบประมาณ

ที่	กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		งบอุดหนุน	งบอื่น ๆ		
1.	(P) ขั้นเตรียมการ - ศึกษานโยบายของโรงเรียน เขตพื้นที่ การศึกษาและสพฐ. ในส่วนที่เกี่ยวข้อง กับโครงการฯ - ศึกษาผลการดำเนินโครงการฯ ในปี ที่ผ่านมา - ศึกษาบริบทและสภาพความเป็นไป ได้ในการพัฒนาโครงการฯ - จัดทำโครงการฯ นำเสนอต่อฝ่าย บริหาร	-	-	เม.ย. 68	นายปรีชาพล นวนสุทธิ
2.	(D) ขั้นดำเนินงานตามแผนงาน - จัดจ้างบุคลากร - ส่งเสริมบุคลากรเข้าร่วมอบรม - จัดอบรมพัฒนาบุคลากร - จัดศึกษาดูงาน - การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ - จัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์ เพื่อพัฒนากลุ่ม งานบุคลากร	48,000 2,000	144,000 -	ตลอดปีการศึกษา 2568	นายปรีชาพล นวนสุทธิ และคณะครู
3.	(C) ขั้นนิเทศ ติดตาม - ตรวจสอบการดำเนินงาน - คอยอำนวยความสะดวก ในการดำเนินกิจกรรม	-	-	ตลอดปีการศึกษา 2568	นายเมธี เจริญวิเศษ
4.	(A) ขั้นประเมินและรายงานผล - สรุปประเมินโครงการฯ - จัดทำรายงานโครงการฯ	-	-	มี.ค. 69	นายปรีชาพล นวนสุทธิ
รวมเป็นเงิน		50,000	144,000		

หมายเหตุ งบประมาณสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม

5. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัด / ประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
1. จัดจ้างครูอัตราจ้าง จำนวน 2 ตำแหน่ง 2. บุคลากรของโรงเรียนร้อยละ 100 ที่ได้รับการอบรมพัฒนาให้มีคุณภาพสามารถปฏิบัติงาน อย่างน้อย 20 ชั่วโมง/สัปดาห์ 3. บุคลากรของโรงเรียนร้อยละ 100 ได้รับการส่งเสริมสวัสดิการและมีขวัญกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงาน	- ประเมินความพึงพอใจ - ประเมินผลการปฏิบัติงาน	- แบบประเมินความพึงพอใจ - แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

6. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

6.1 ครูและบุคลากรมีจำนวนเพียงพออำนวยความสะดวกต่อการจัดการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพ

6.2 ครูและบุคลากรได้รับความรู้จากการอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน และสามารถพัฒนาคุณภาพการทำงานให้มีประสิทธิภาพ

6.3 ครูและบุคลากรมีขวัญกำลังใจในการทำงาน สามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มความสามารถ

6.3 ครูและบุคลากรสามารถจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ลงชื่อ..... ผู้เสนอโครงการ
 (นายปรีชาพล นวนสุทธิ)
 ครู คศ.2

ลงชื่อ..... ผู้เห็นชอบโครงการ
 (นางสาวจิราพร เกลี้ยงกรแก้ว)
 ครู คศ.2

ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติโครงการ
 (นายเมธี เจริญวิเศษ)
 ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดพลับ (จันทบูรชีบาอุทิศ)